

INFORME DE

SOSTENIBILIDAD

2025





Juan Manuel Herrera Obregón
Gerente General

Roberto Herrera Obregón
Gerente Plantación

Marcela Ramírez Sternberg
Secretaria General

Santiago Herrera Sáenz
Líder de Estrategia

Roberto Herrera Lara
Líder Comercial

Myriam Vega González
Directora Comercial

Joel Mendizábal Cordova
Director Financiero

Edgar García Mendivelso
Director Contable

César Aguiar Leonel
Director Agronómico

Javier Dueñas Solarte
Director de Planta de Beneficio

Liliana Tenjo Fuentes
Directora de Gestión Humana

Pablo Gómez Jaramillo
Director de Ganadería

Martin Herrera Lara
CEO Sirius Regenerative

María Adelaida Barros
Directora Fundación Guaicaramo

Elaborado por:
Carolina Obando Mera
Jefe de Sostenibilidad

Alvaro José Cardoso Montes
Jefe de Mercadeo

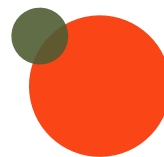
María Alejandra Ostos Rodriguez
Coordinadora de Comunicaciones

Diseño y diagramación:
María Victoria Cardoso
Diseñadora Gráfica

Fotografías: Archivo Guaicaramo



Nota metodológica



[GRI 2-3]

Presentamos el Informe de Sostenibilidad de Guaicaramo S.A.S., correspondiente a la gestión del año 2025, elaborado en el marco de nuestra Estrategia de Sostenibilidad con enfoque regenerativo.

Este informe cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, tiene una periodicidad anual y ha sido preparado con base en los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI).

A través de este documento, comunicamos a nuestros grupos de interés los principales resultados de nuestra gestión económica, ambiental y social, así como la generación de valor compartido y nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Para más información, inquietudes o comentarios sobre el contenido del informe, los interesados pueden contactar a:

Carolina Obando Mera
Jefe de Sostenibilidad

✉ carolina.obando@guaicaramo.com



[GRI 2-4] [GRI 2-5]

La información presentada no ha requerido reexpresiones frente a periodos anteriores. El informe ha sido revisado y aprobado por la Junta Directiva de Guaicaramo S.A.S.

Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

[GRI 2-22]

En Guaicaramo entendemos la sostenibilidad como un compromiso que va más allá de la mitigación de impactos. Por ello, hemos orientado nuestra estrategia hacia un enfoque regenerativo, en aras de generar valor para los ecosistemas, las comunidades y el territorio, mientras fortalecemos la base económica y la resiliencia del negocio en el largo plazo.

Este avance cobra mayor relevancia en un contexto global marcado por la incertidumbre. Durante 2025, la intensificación de conflictos, los eventos climáticos extremos, la polarización social y la aceleración tecnológica, que ha facilitado la desinformación, han configurado un entorno más complejo, tal como lo advierte el Foro Económico Mundial en su Informe de Riesgos 2025. Este escenario exige organizaciones capaces de anticiparse, adaptarse y actuar con responsabilidad.

A nivel local, el sector agropecuario enfrenta retos estructurales. Las proyecciones que estiman que para 2050 menos del 15 % de la población vivirá en el campo evidencian un riesgo directo sobre la productividad y la sostenibilidad rural. La escasez de mano de obra ya es una realidad, lo que nos impulsa a evolucionar hacia modelos más eficientes, inclusivos y alineados con las nuevas dinámicas del territorio.

En este contexto, Guaicaramo reafirma su posición en la agroindustria, integrando de manera efectiva las dimensiones ambiental, social y económica en su gestión. Más allá de la operación, nuestro enfoque busca aportar al desarrollo territorial y al fortalecimiento del tejido social rural, como base para un crecimiento sostenible.

Los avances de 2025 reflejan este compromiso. Consolidamos nuestro sistema de gestión integral, mantuvimos certificaciones clave como ISO 9001, RSPO, Aceite de Palma Sostenible de Colombia, ISCC y Global G.A.P., y obtuvimos la certificación ISO 45001, fortaleciendo nuestros estándares en calidad, sostenibilidad y seguridad y salud en el trabajo.

De manera complementaria, continuamos avanzando en la gestión energética, reconociendo los riesgos que enfrenta el país. Según la UPME, Colombia podría afrontar desabastecimiento de gas y electricidad entre 2027 y 2028, junto con un incremento en tarifas y un déficit eléctrico que se proyecta en 6 % para el 2030. Frente a este panorama, hemos consolidado un modelo que integra el aprovechamiento de biomasa, la captura del metano y la incorporación de energía solar, reduciendo la dependencia de fuentes convencionales y fortaleciendo nuestra autonomía energética.

Estos resultados reflejan una gestión coherente con los desafíos actuales y con una visión de largo plazo. En Guaicaramo continuaremos trabajando para generar valor compartido y contribuir de manera efectiva a un desarrollo más sostenible, resiliente y competitivo.

Juan Manuel Herrera Obregón
Gerente General

SOBRE NOSOTROS



Sobre **nosotros**

[GRI 2-1] [GRI 2-2]

Guaicaramo S.A.S. es una Sociedad por Acciones Simplificada, identificada con NIT 860040584, perteneciente al sector agroindustrial y dedicada a la producción y comercialización de aceite de palma, palmistería, así como a actividades de ganadería, lechería, cítricos y otros cultivos agrícolas.

Esta diversificación productiva se refleja en el alcance del presente informe, el cual incluye las operaciones de las sociedades Agropecuaria La Tagua S.A.S. NIT 830140008 y Guanatanos S.A.S. NIT 900404851, como parte integral de la gestión reportada.

Misión

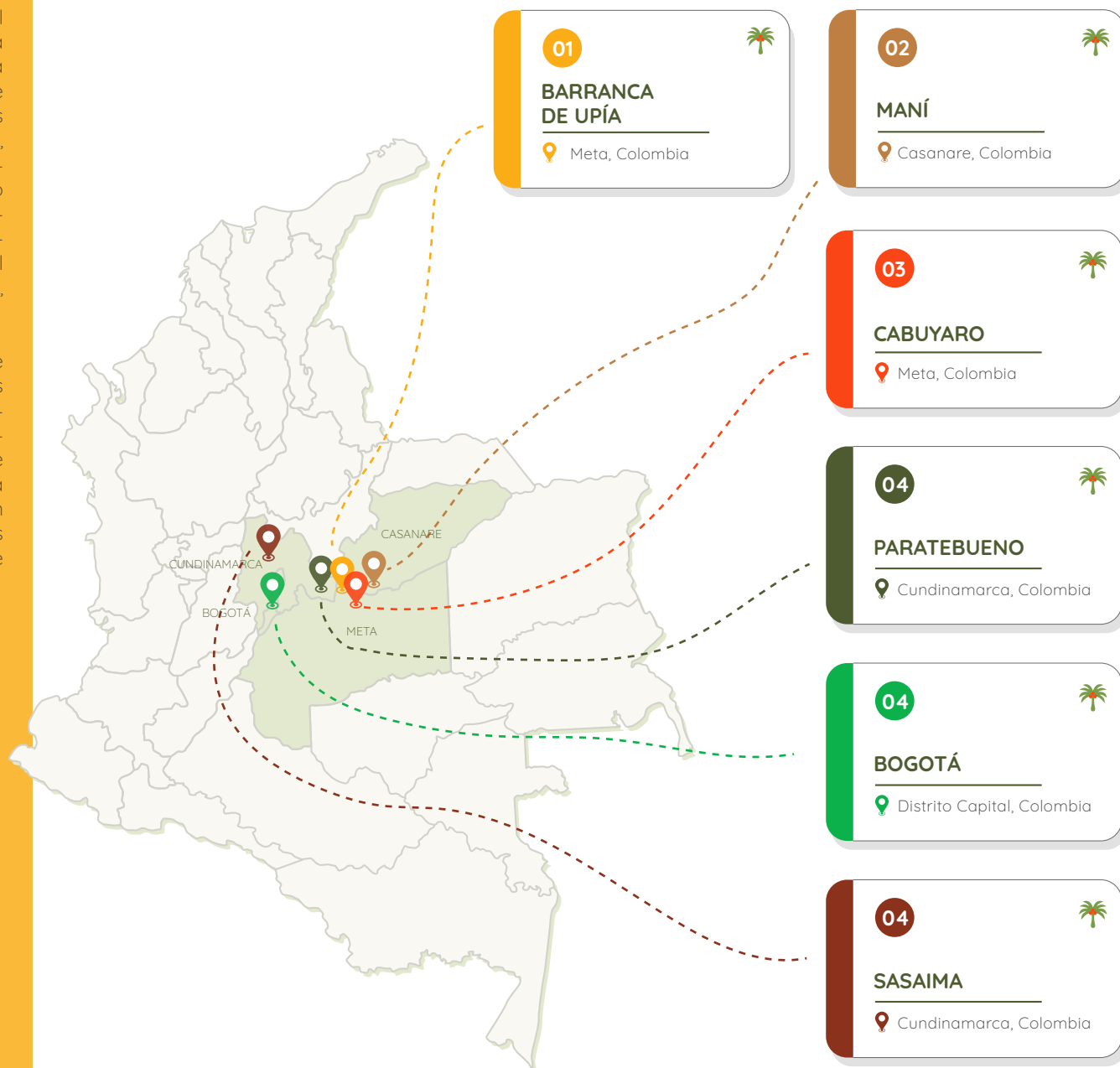
Guaicaramo es una empresa dedicada al desarrollo de la agroindustria, con énfasis en la palma de aceite y sus derivados, comprometida con la sostenibilidad, la comunidad sus empleados, socios y clientes, siguiendo principios de calidad y eficiencia.

Visión

Ser una empresa líder reconocida en Colombia en el sector de la palma de aceite, biocombustibles, ganadería, derivados lácteos y agricultura, satisfaciendo mercados nacionales e internacionales en beneficio de los clientes, la comunidad y sus socios.

Las operaciones de Guaicaramo se desarrollan en los departamentos del Meta y Cundinamarca, con presencia estratégica en el municipio de Barranca de Upía, donde se ubican la Planta de Beneficio y la mayor extensión de las áreas cultivadas. Adicionalmente, cuenta con operaciones de menor participación en los municipios de Cabuyaro y Paratebuena. Por otra parte, las actividades de ganadería y lechería se desarrollan en los municipios de Maní, en el departamento de Casanare, y Sasaima, en el departamento de Cundinamarca.

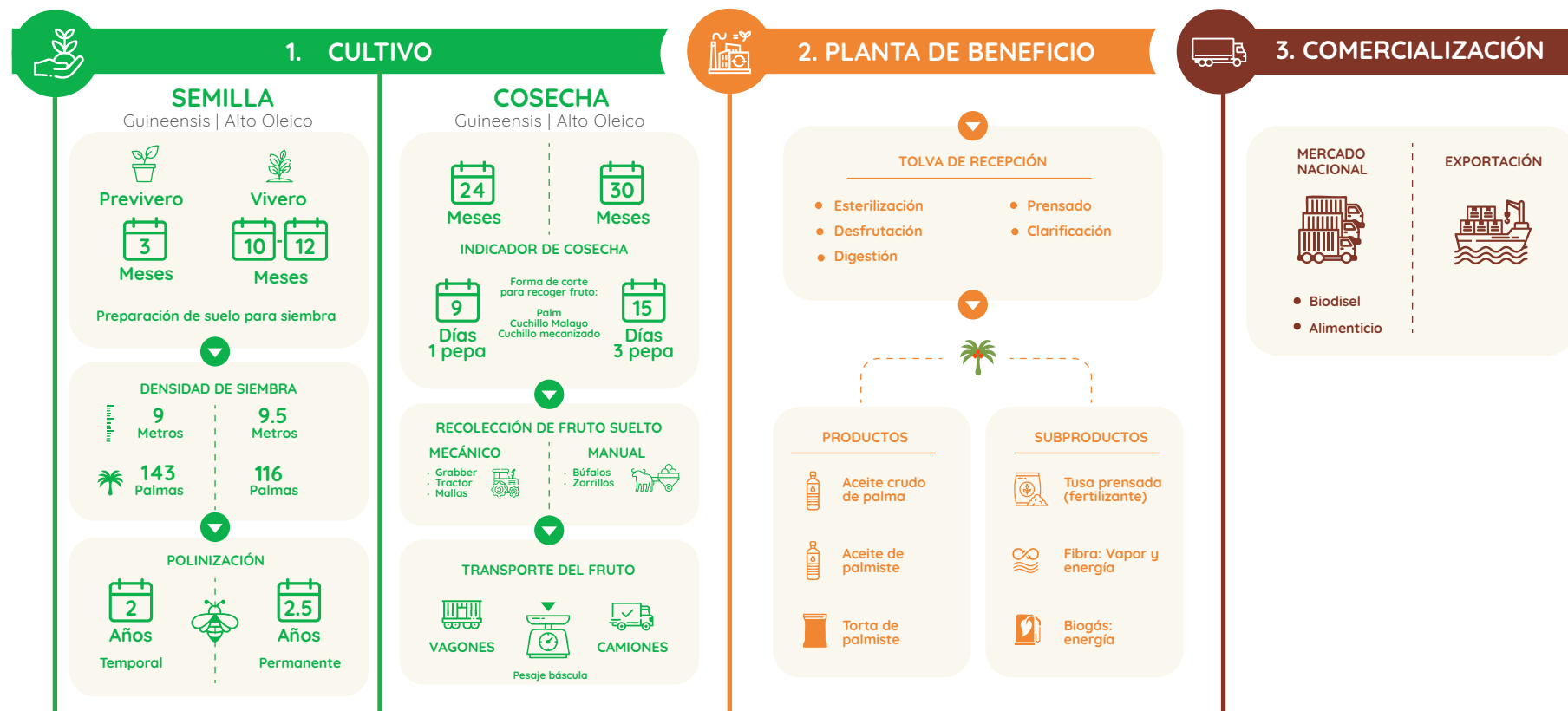
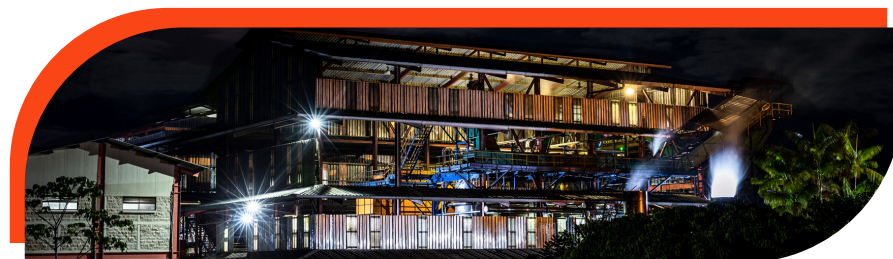
Esta localización permite articular de manera eficiente las actividades productivas, garantizando la transformación de la materia prima bajo estándares de calidad y sostenibilidad. De forma complementaria, la compañía cuenta con una sede administrativa en Bogotá D.C., desde donde se lideran los procesos estratégicos, financieros y de gestión corporativa.



Cadena de valor Palma de aceite

[GRI 2-6]

Nuestra cadena de valor comprende el establecimiento del cultivo, la cosecha, el transporte, el procesamiento en planta de beneficio y la comercialización en mercados nacionales e internacionales. Todas las etapas se gestionan bajo criterios de trazabilidad, eficiencia y sostenibilidad, garantizando calidad del producto, cumplimiento de estándares y aprovechamiento integral de subproductos para la generación de valor compartido.



An aerial photograph of a sustainable agricultural facility. In the foreground and middle ground, there are several large greenhouses with translucent, ribbed covers. To the right of the greenhouses is a dense, lush forest of palm trees. In the background, there are rolling hills and mountains under a cloudy sky. A small body of water is visible near the greenhouses. In the bottom right corner, there is a small building and some infrastructure. The text "ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD" is overlaid on the image in a green banner.

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

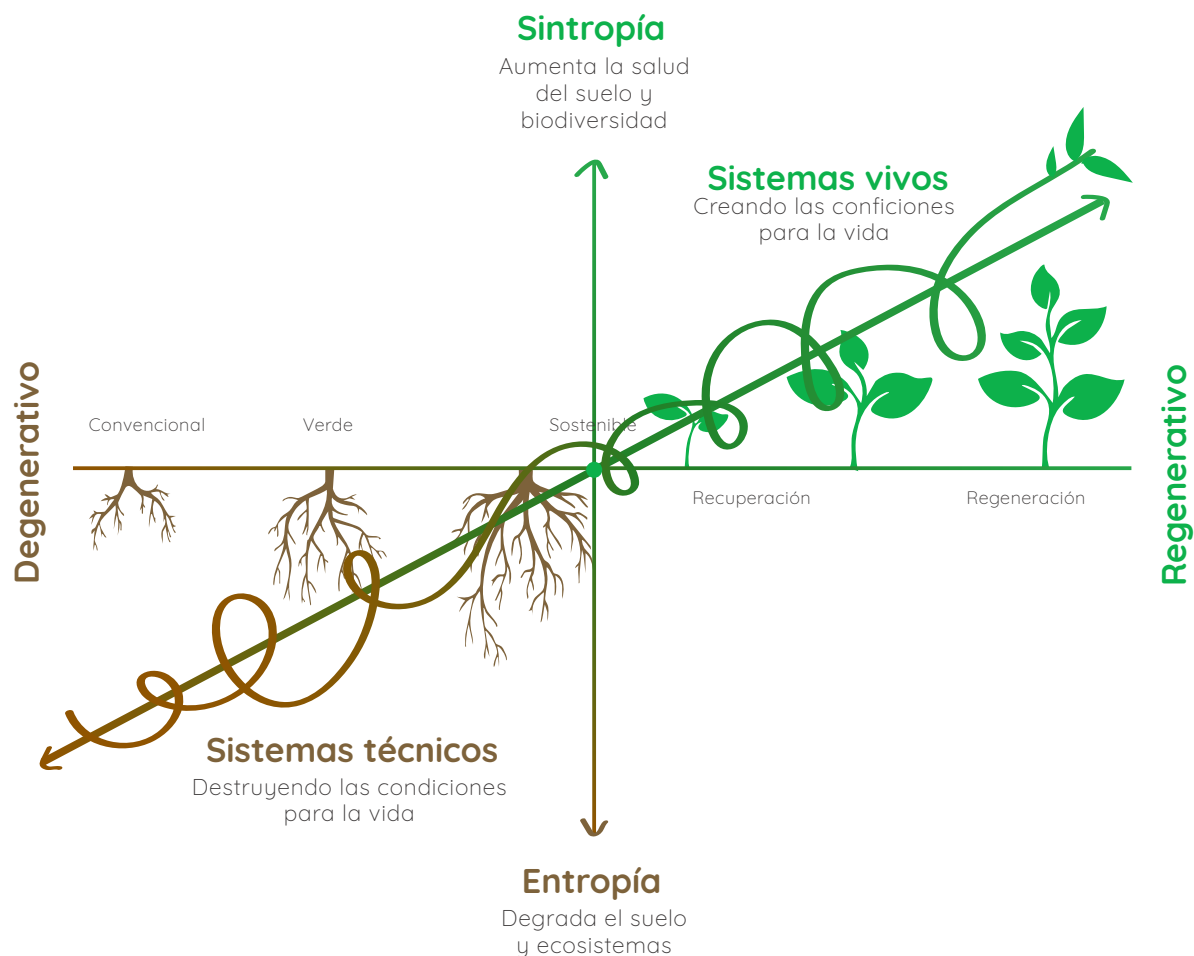
Nuestro propósito

[GRI 3-1] [GRI 3-2]

Las empresas están llamadas a evolucionar más allá de la sostenibilidad tradicional hacia enfoques que generen valor neto positivo. En este contexto, Guaicaramo adopta una visión regenerativa, entendiendo que no es suficiente con reducir impactos, sino que es necesario restaurar, fortalecer y mejorar los sistemas naturales y sociales.

Este enfoque se puede entender como una transición progresiva. Mientras los modelos convencionales y sostenibles buscan principalmente disminuir los impactos negativos y optimizar el uso de recursos, los modelos restaurativos y regenerativos avanzan hacia la recuperación de los ecosistemas y la generación de valor en los sistemas vivos. En este camino, se pasa de prácticas que incrementan la entropía, asociadas al uso intensivo de recursos, hacia esquemas que promueven la sintropía, aumentando la capacidad de los sistemas para regenerarse y sostenerse en el tiempo.

Bajo esta lógica, Guaicaramo orienta su gestión hacia sistemas productivos que no solo sean eficientes, sino que contribuyan activamente a la biodiversidad, la salud del suelo, el bienestar de las comunidades y la resiliencia del territorio.



ADN regenerativo: Pasar de la lógica de “hacer menos daño” a “crear más bien”.

El análisis de doble materialidad se desarrolló con base en el modelo el cual evalúa los temas desde dos dimensiones complementarias: la contribución al desarrollo sostenible, entendida como el impacto en el planeta, las personas y la prosperidad, y la relevancia para asegurar la competitividad y sostenibilidad de la organización en el tiempo.

A partir de este enfoque, los temas identificados fueron analizados y posicionados en una matriz que integra ambas perspectivas, permitiendo visualizar aquellos que generan mayor valor integral. Este ejercicio facilitó la priorización de los asuntos ubicados en el cuadrante superior derecho, correspondientes a aquellos con alta contribución al desarrollo sostenible y alta relevancia estratégica para el negocio, denominados como “Bien+”. Estos temas orientan la gestión de la compañía y la toma de decisiones, al concentrar los principales impactos y oportunidades de creación de valor a largo plazo.



Grupos de interés

[GRI 2-29]

En Guaicaramo promovemos una participación transparente con nuestros grupos de interés, fortaleciendo relaciones basadas en el diálogo, la confianza y la corresponsabilidad. A través de este relacionamiento, la organización impulsa una promesa de valor compartida orientada a generar beneficios económicos, sociales y ambientales para colaboradores, comunidades, proveedores, clientes, autoridades, accionistas y demás actores vinculados a nuestra operación, contribuyendo al desarrollo sostenible del territorio.





Lista de temas materiales y contribución a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**

La relación entre nuestros temas materiales y el desarrollo sostenible se fundamenta en un enfoque regenerativo, orientado no solo a mitigar impactos, sino a restaurar y fortalecer los sistemas sociales y ambientales con los que interactuamos. En este marco, hemos alineado nuestras prioridades estratégicas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), identificando 12 ODS a los que contribuimos de manera directa. Esta contribución se materializa a través de nuestras operaciones y del trabajo colaborativo con nuestros grupos de interés, promoviendo la generación de valor compartido en los ámbitos de la prosperidad, las personas y el planeta.

[GRI 3-3]

12 Objetivos de Desarrollos Sostenible en 17 Temas Materiales

Convenciones Grupos de interés

- Autoridades
- Colaboradores
- Unidades externas de apoyo
- Clientes
- Accionistas
- Gremios
- Proveedores del fruto
- Comunidad



Nuestros aliados

[GRI 2-28]

Con el propósito de fortalecer la gestión sectorial, promover el desarrollo sostenible y fomentar espacios de articulación técnica e institucional, la organización mantiene participación en diferentes asociaciones, entidades gremiales y organizaciones no gubernamentales (ONG), orientadas al fortalecimiento técnico, la investigación, la sostenibilidad y la competitividad del sector, tales como:



Las certificaciones que respalda el compromiso de Guaicaramo con el Desarrollo Sostenible:





PROSPERIDAD

1. Gobernanza y Ética Corporativa

[GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-11] [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-14] [GRI 2-27]

Guaicaramo cuenta con una estructura de gobierno corporativo liderada por la Asamblea de Accionistas, encargada de designar la Junta Directiva, conformada hasta por diez miembros, quienes cuentan con las competencias, conocimientos y experiencia necesarias para orientar estratégicamente la organización. La Junta Directiva participa activamente en la toma de decisiones relacionadas con sostenibilidad y en la gestión de los impactos económicos, sociales y ambientales de la compañía, promoviendo el cumplimiento de los objetivos corporativos, políticas y valores institucionales. Asimismo, supervisa y aprueba la información reportada por la organización, incluyendo los contenidos y temas materiales presentados en el informe de gestión.

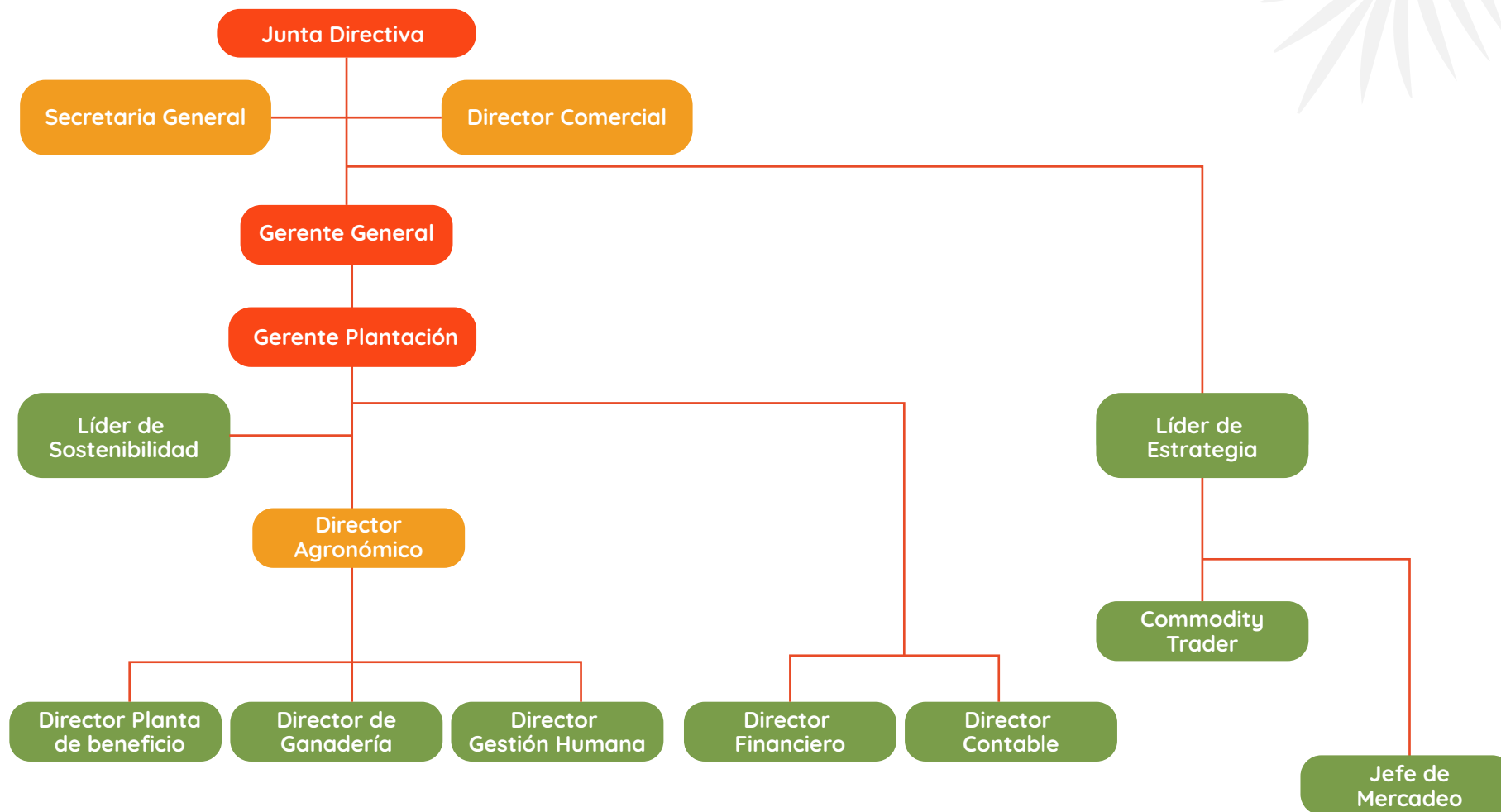
La Junta Directiva delega en la Gerencia General la responsabilidad de liderar la operación y asegurar el cumplimiento de los lineamientos estratégicos y corporativos. Durante el periodo reportado, la Gerencia General es ejercida por el Doctor Juan Manuel Herrera Obregón, quien ocupa este cargo desde abril de 2019 y representa a la compañía velando por sus intereses económicos, sociales y ambientales. Adicionalmente, la Presidencia de la Junta Directiva y la Gerencia General son ejercidas por personas diferentes, garantizando independencia en la supervisión y toma de decisiones dentro de la estructura de gobierno de la organización.



Desarrollamos nuestro Gobierno Corporativo con una visión de largo plazo, orientada a generar un impacto positivo y duradero. Trabajamos para proteger el entorno que nos sostiene y promover una producción agroindustrial responsable y sostenible, de manera que continúe siendo sinónimo de bienestar y desarrollo para las generaciones presentes y futuras.

Luis Fernando **Herrera Obregón**
Miembro de Junta Directiva

Organigrama



Transparencia y Buenas Prácticas de Gestión

[GRI 2-15]

A través del Código de Ética, Guaicaramo establece lineamientos para la prevención, identificación y gestión de conflictos de interés, promoviendo una actuación transparente, íntegra y alineada con los principios corporativos. Directivos y colaboradores deben declarar cualquier situación que pueda interferir con el cumplimiento objetivo de sus funciones, siendo estas evaluadas por la Gerencia General y la Junta Directiva para definir las medidas de manejo y control correspondientes.

[GRI 2-16]

Guaicaramo cuenta con mecanismos y responsables definidos para la recepción, canalización y gestión de reconocimientos, peticiones, quejas, reclamos y denuncias presentadas por colaboradores, contratistas, comunidades, clientes, proveedores y demás grupos de interés. Estas comunicaciones son atendidas por las áreas competentes, incluyendo Desarrollo y Responsabilidad Social, Comercial, Asistencia Técnica a Proveedores, Agronomía y Oficial de Cumplimiento, según la naturaleza de cada caso, garantizando un manejo adecuado y oportuno de las inquietudes críticas relacionadas con la operación, la ética empresarial y el cumplimiento normativo.

[GRI 2-17] [GRI 2-18]

De manera mensual, la Junta Directiva se reúne para conocer, analizar y realizar seguimiento a la información relacionada con la gestión desarrollada por las diferentes áreas de la organización. Estos espacios permiten fortalecer el conocimiento colectivo del órgano de gobierno frente a temas estratégicos, financieros, ambientales, sociales y de sostenibilidad, así como evaluar el desempeño y avance en el cumplimiento de los objetivos y estrategias organizacionales, facilitando la toma de decisiones informadas y el fortalecimiento de la gobernanza corporativa.



Anticorrupción

[GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3]

La organización cuenta con una política de “Cero Tolerancia” frente al fraude y la corrupción, orientada a fortalecer una cultura empresarial basada en la ética, la transparencia y el cumplimiento normativo. Esta política promueve el comportamiento responsable de todos los colaboradores y grupos de interés, la implementación de mecanismos de prevención y control, el cumplimiento del código de ética y conducta, la investigación confidencial y oportuna de denuncias, y la promoción de canales de reporte de buena fe para prevenir y detectar posibles actos de corrupción o fraude.

Para garantizar la comunicación y gestión de inquietudes relacionadas con posibles actos de fraude o corrupción, la organización dispone de diferentes canales éticos, entre ellos correo electrónico, línea ética, buzón de sugerencias y página web corporativa, facilitando la recepción confidencial de reportes por parte de colaboradores y demás grupos de interés.

Canal:
<https://guaicaramo.com/rpqrd/>





2. Política Pública

[GRI 2-23] [GRI 2-24]

En el ámbito sectorial, Guaicaramo participa activamente en espacios gremiales liderados por Fedepalma, entidad que ejerce la representación y vocería del sector palmero ante el Gobierno nacional y diferentes entidades públicas, contribuyendo al fortalecimiento y desarrollo sostenible de la agroindustria. De manera interna, la organización cuenta con un Sistema Integrado de Gestión conformado por 9 políticas corporativas aplicables a todos los niveles de la organización, las cuales orientan la toma de decisiones, el comportamiento organizacional y la integración de los compromisos hacia las partes interesadas.

[GRI 415-1]

Durante el periodo reportado, la organización no realizó contribuciones económicas ni en especie a partidos políticos, representantes políticos, campañas, organizaciones o iniciativas relacionadas con actividades políticas.



3. Sistemas Agroindustriales

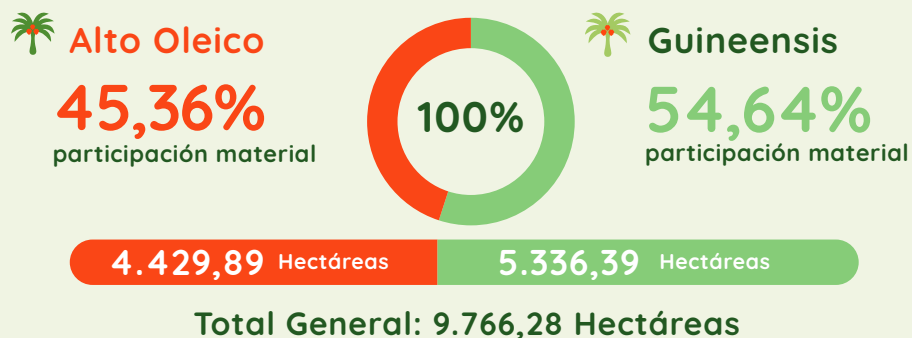
[GRI 301-1] [GRI 301-2] [GRI 301-3]

En la actualidad Guaicaramo se consolida como un referente agroindustrial a nivel nacional, integrando productividad, innovación y sostenibilidad como pilares estratégicos de su modelo de negocio. Las cifras que respaldan esta gestión reflejan el fortalecimiento y la diversificación de sus sistemas productivos en líneas como palma de aceite, cítricos, frutales y ganadería.

La cifras que respaldan Nuestra Gestión:

Palma de aceite

Hectáreas sembradas por material



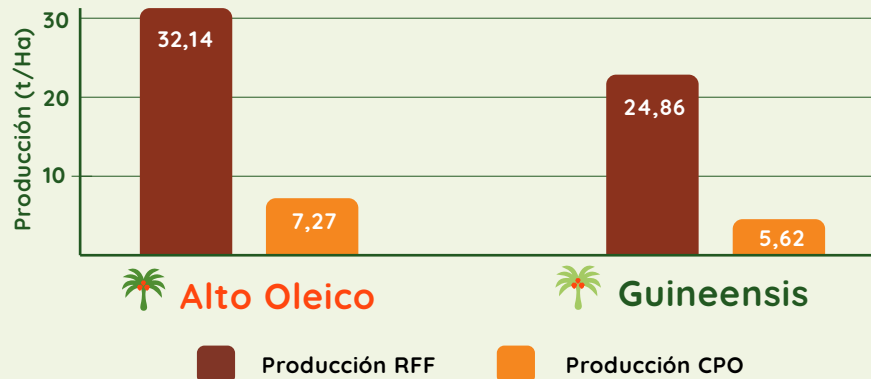
Superficie sembrada por estado



Total de palmas por material genético

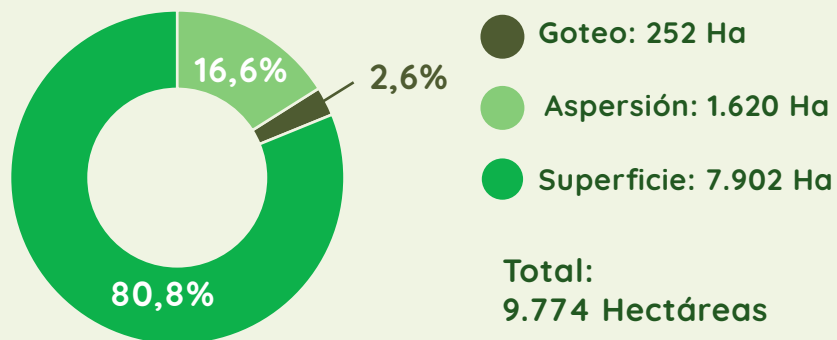


Productividad



La producción de Guaicaramo está por encima de la media reportada por Fedepalma para 2024 15,6 t/ha año y 3,4 tCPO/ha año¹

Sistema de Riego



¹ Anuario Estadístico Fedepalma 2025



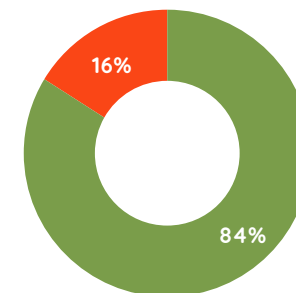
42.872
Toneladas
de tusa
distribuidas en el campo



27.990
Litros de
productos
biológicos aplicados

Durante el año 2025, en Guaicaramo se cosecharon 250.110 toneladas de racimos de fruta fresca (RFF), a las que se sumaron 47.809 toneladas de RFF provenientes de la base de proveeduría, fortaleciendo el abastecimiento y la capacidad operativa.

● Cultivo propio ● Proveedores



Planta de Beneficio



Capacidad de procesamiento
65 tRFF/h



Total de fruta procesar RFF
298.523



Tasa Extracción de Aceite (TEA)
22,66%

por encima de la TEA Nacional 21.98%²

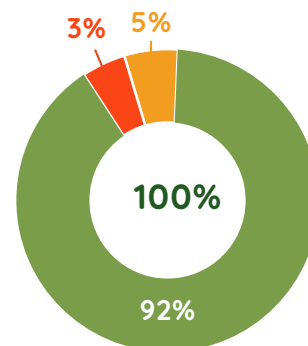


Autosuficiencia energética
90%

De proceso de planta de beneficio durante el 2025 se obtuvieron Aceite Crudo de Palma CPO, Aceite de Palmiste PKO y Torta de Palmiste PKE.

² Anuario Estadístico Fedepalma 2025

Participación de los productos obtenidos durante el 2025



Toneladas



Aceite crudo de Palma CPO

67.518



Aceite de Palmiste PKO

2.622



Torta de Palmiste PKE

3.359

Total: 73.499

Subproductos

Tusa



Uso

Mulch

Fibra



Uso

Generación de energía

Cuesco



Uso

Biochar

Aguas residuales



Uso

Generación de energía



"Cuando cerramos el 2025, lo primero fue cumplir las metas. Mejoramos la productividad en CPO y PKO y aprovechamos al máximo los subproductos —la biomasa y las aguas residuales convertidas en energía— hasta llegar a una autosuficiencia energética por encima del 90%. Eso no se logra solo con tecnología; se logra con personas comprometidas, que aportan su conocimiento y siempre tienen la mirada puesta en mejorar. La palma no es solo aceite. Es subproductos, es energía, es una fuente real de empleo para la región. Y lo que más nos gustaría es que más personas conozcan esta agroindustria, que se acerquen, que vean todo lo que hay detrás de un racimo de palma."

Javier Dueñas
Director de Planta de Beneficio

Cítricos

Lima - Tahití



Naranja Valencia



"Detrás de las 16 toneladas por hectárea de naranja Valencia y los más de 28.000 árboles de lima Tahití hay mucho esfuerzo. Eso no se logra de un día para otro: se logra con monitoreo fitosanitario, fertilización, riego, podas —todo sostenido en el tiempo, conservando el material genético original y mejorándolo con cada ciclo. Trabajamos en un entorno privilegiado, zona aislada, menos plagas, fruta más jugosa, y eso tampoco es casualidad. Es el resultado de cuidar cada detalle con normas que integran el bienestar de las personas y el respeto por el medio ambiente. Para mí, hacer esto es continuar lo que otros empezaron. Y el sueño es que Guaicaramo sea un referente de exportación, creciendo sin perder lo que nos hace diferentes."

Fernanda Muñoz
Subdirectora Agronómica

Ganadería

Somos una empresa ganadera especializada en genética de talla mundial y en la creación de sistemas eficientes de producción bovina para el trópico.

Búfalos

Edad al primer parto e Intervalo entre parto por región:



Edad al primer parto



Intervalo entre partos | IEP

Región	Meses
Casanare	29,9
Meta	34,5
Meta	35,2
Sabanas Forzosa	34,9

Región	Días
Casanare	442
Meta	424
Meta	430
Sabanas Forzosa	427

Ganado Nelore (ciclo corto)



Estación de monta

Categoría	Edad de Preñez	Servicios x Preñez	Vientres	Preñadas	Tasa Preñez
Novillas vientre	16,8 meses	3,00	189	146	77,2%
Primíparas		2,13	138	110	79,7%
Secundíparas		2,02	151	131	86,8%
Múltiparas		1,37	19	19	100%



Lechería

La producción no se deja al azar.

Cada búfala esta identificada. Sabemos cuánto produce, cómo responde al manejo y cómo se comporta dentro del sistema.



1.250 lts

Producción de lts / ha / año



287 días

de Lactancia



5,67 lts

Litros/búfala/día



1.627 lts

Producción por lactancia/ búfala



Hacienda Loreto

La Hacienda Loreto, ubicada en Sasaima (Cundinamarca), se consolida como un referente mundial en la producción orgánica de leche de búfala, al integrar un modelo de ganadería regenerativa basado en el pastoreo sostenible y la crianza libre de insumos químicos.



Durante 2025, la operación obtuvo los siguientes resultados productivos:



Producción total
de leche

141.736
litros



Leche entregada
a Bufalabella

133.763
litros



Días promedio
de lactancia

226
días



Productividad
promedio
(primer semestre)

6,2
litros /animal /día



Productividad
promedio
(segundo semestre)

5,7
litros /animal /día



Con el propósito de fortalecer la biodiversidad y dejar un legado ambiental para las futuras generaciones, **la Hacienda Loreto sembró 280 palmas de siete especies nativas, entre ellas la palma de cera, árbol nacional de Colombia.** Esta iniciativa va más allá de la reforestación: restaura ecosistemas, fortalece la conectividad ecológica, genera hábitat para la fauna silvestre y aumenta la resiliencia del paisaje frente al cambio climático.

Es una inversión en la conservación del patrimonio natural y una muestra concreta del compromiso de la Hacienda Loreto con un modelo productivo que armoniza la ganadería con la protección y regeneración de los recursos naturales.

Comercial

COLOMBIA 2025



↑ 12%

Crecimiento en ventas
de aceite de palma

1,9

Millones de
toneladas

impulsadas principalmente
por el aumento de las
exportaciones.

↑ 53%

Crecimiento de las **ventas externas** de
aceite de palma crudo



Mercado local estable con.

1,3 Millones de
toneladas

en un contexto de mayor
competitividad del aceite de
soya en el mercado
internacional.



Fuente: Fedepalma

GUAICARAMO 2025

↑ 11%

Crecimiento en ventas
de aceite crudo
frente al año 2024

68.059
Toneladas

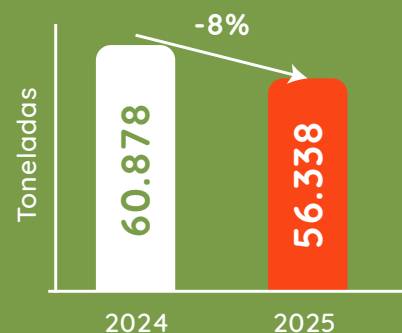
Impulsadas principalmente
por el inicio de las ventas
de exportación.



+11.721
Toneladas

Ampliando la participación
de la compañía en
mercados internacionales.

Ventas mercado local



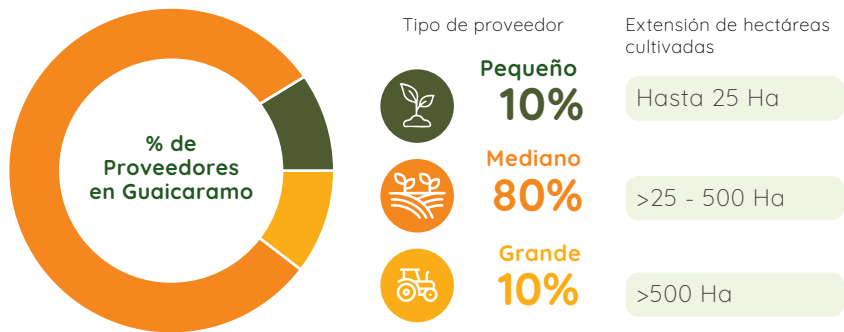
Sin embargo, el crecimiento del
componente exportador
permitió compensar esta
reducción y **consolidar un
balance comercial positivo
durante el periodo.**

4. Trazabilidad de la cadena de suministro

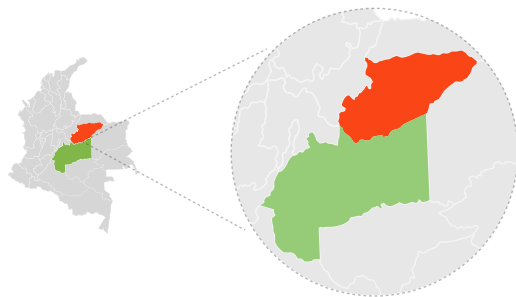
[GRI 204-1] [GRI 206-1]

Durante el 2025, Guaicaramo mantuvo la verificación de Cadena de Suministro RSPO y APSColombia, garantizando la trazabilidad del aceite de palma sostenible a lo largo de toda la cadena de valor. Esta certificación asegura que las empresas que manipulan o comercializan físicamente aceite de palma obtengan el producto de fuentes responsables, mediante el control y seguimiento del volumen y flujo del material desde su origen hasta el cliente final.

Distribución de proveedores de Racimos de Fruto Fresco (RFF) por tamaño



Nuestros proveedores se encuentran localizados en:



Meta
- Barranca de Upía - Cabuyaro - Puerto López
Casanare
- Villanueva - Sabana Larga - Maní

Guaicaramo mantiene acuerdos mercantiles con sus proveedores, en los cuales se establecen de manera clara los términos y condiciones comerciales aplicables a las relaciones de suministro. Estos acuerdos promueven prácticas transparentes, equitativas y alineadas con la normativa vigente. Durante el 2025 no se presentaron casos, sanciones ni acciones legales relacionadas con competencia desleal, prácticas monopólicas o conductas contrarias a la libre competencia.

[GRI 308-1] [GRI 308-2] [GRI 414-1] [GRI 414-2]

Se aplica el perfil NDPE (No Deforestation, No Peat, No Exploitation), mediante el cual se promueven prácticas responsables en la cadena de suministro y se realiza un monitoreo periódico a los proveedores, con el propósito de prevenir la compra de materia prima proveniente de áreas deforestadas para el establecimiento o expansión de cultivos, así como identificar y gestionar posibles impactos ambientales y sociales asociados a sus actividades. Esta información es validada por nuestros clientes como parte de los procesos de trazabilidad y sostenibilidad de la cadena de suministro.

[GRI 418-1] [GRI 419-1]

Durante el periodo reportado no se presentaron reclamaciones fundamentadas relacionadas con violaciones a la privacidad de datos de clientes, ni casos de incumplimiento de leyes y regulaciones en materia social y económica aplicables.

5. Inocuidad alimentaria

[GRI 416-1] [GRI 416-2] [GRI 417-1]
[GRI 417-2] [GRI 417-3]

La mayor participación del aceite comercializado por Guaicaramo está destinada a la industria de biocombustibles; sin embargo, una parte de la producción se dirige a la industria alimenticia. En este sentido, la organización cumple con lo establecido en la Resolución 2154 de 2012, relacionada con los requisitos sanitarios aplicables a los aceites y grasas de origen vegetal o animal destinados al consumo humano, abarcando actividades de procesamiento, envasado, almacenamiento, transporte y comercialización.

Asimismo, clientes del sector han realizado auditorías para verificar los procesos de trazabilidad y control de calidad, obteniendo resultados satisfactorios y calificaciones sobresalientes. Durante 2025 no se registraron casos de incumplimiento relacionados con impactos en la salud y seguridad de los consumidores, ni incidentes asociados al etiquetado, información de productos o comunicaciones de mercadeo.





6. Finanzas sostenibles

[GRI 201-1] [GRI 201-4] [GRI 203-1] [GRI 203-2]

Los resultados económicos del 2025 reflejan un desempeño positivo y una gestión financiera sólida, que permitió generar valor para los diferentes grupos de interés mientras se mantuvo la capacidad de reinversión de la organización. Este equilibrio fortalece la sostenibilidad del negocio y respalda su crecimiento a largo plazo.



Concepto		Descripción	Total (COP)
Valor económico directo generado (VEDG)	Ingresos totales	Ventas, prestación de servicios, otros ingresos financieros etc	\$ 388.704.839.934
	Total		\$ 388.704.839.934
Valor económico distribuido (VED)	Costos operacionales	Compras, materias primas, servicios, mantenimiento.	\$ 216.790.170.691
	Salarios y beneficios de los empleados	Sueldos, seguridad social, primas.	\$ 33.770.978.012
	Pagos a proveedores de capital	Dividendos, intereses, rendimientos financieros.	\$ 52.253.883.139
	Pagos al gobierno	Impuestos, tasas pagadas.	\$ 31.663.067.176
	Inversiones en la comunidad	Donaciones, programas sociales, educación.	\$ 1.491.932.150
		Total	\$ 335.970.031.168
Valor económico retenido (VER)	Valor que la organización conserva para reinversión o reservas.	VEDG - VED	Total \$ 52.734.808.766



PERSONAS

7. Empleo y desarrollo de capacidades

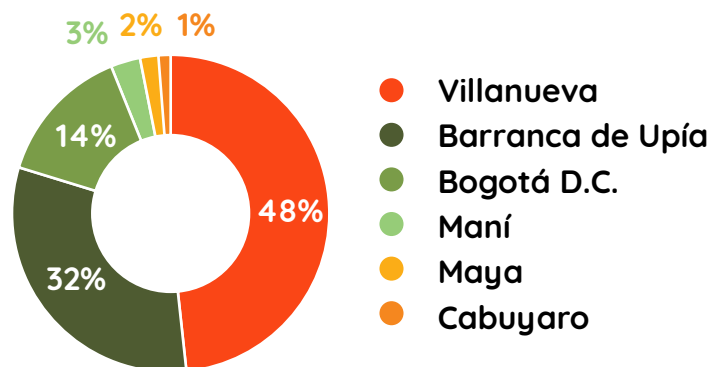
[GRI 2-7] [GRI 2-8] [GRI 202-2]



Total de colaboradores: 463

La generación de empleo se concentra principalmente en los municipios del área de influencia de la organización, lo que refleja su compromiso con la contratación de talento local. Esta estrategia contribuye a la creación de oportunidades laborales, al fortalecimiento de la economía regional y al bienestar de las comunidades cercanas a sus operaciones.

Lugar de residencia de nuestro colaboradores



[GRI 2-19] [GRI 2-20]

La organización promueve la igualdad de remuneración mediante su Política de Derechos Humanos, la cual incorpora los principios del Convenio n.º 100 de la OIT sobre la igualdad de remuneración. En consecuencia, las decisiones de compensación se basan en criterios objetivos y buscan garantizar la equidad salarial y la no discriminación.

[GRI 201-3]

La organización no cuenta con planes de pensiones propios. El 100 % de sus colaboradores está afiliado al Sistema General de Pensiones de Colombia, a través de Administradora Colombiana de Pensiones (Colpensiones) o de fondos privados, de conformidad con la normatividad vigente. Adicionalmente, brinda acompañamiento a los trabajadores en la gestión de los trámites relacionados con su pensión ante las entidades correspondientes.

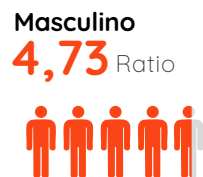
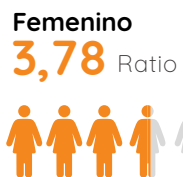


[GRI 202-1]

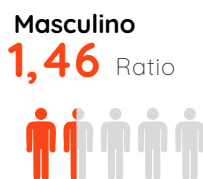
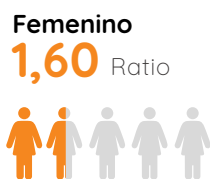
Guaicaramo garantiza salarios iniciales superiores al salario mínimo legal vigente en todas sus operaciones, evidenciando su compromiso con una remuneración competitiva y acorde con las condiciones del mercado laboral.



Bogotá D.C.



Plantación



[GRI 401-1]

Durante el período reportado, la mayor rotación de personal se presentó en el grupo masculino menor de 30 años. En contraste, la participación femenina mostró menores niveles de rotación en todos los rangos de edad.





Distribución de retiros e ingresos por género edad y lugar de residencia

		Barranca de Upía		Bogotá D.C.		Villanueva		Maní		Maya		Cabuyaro	
	Edad	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Ingresos	Menor de 30	23	5	2	1	24	3	3	1	4	0	0	0
	Entre 30 y 50	13	1	3	2	14	3	6	0	2	0	0	1
	Mayor de 50	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	Total	36	6	5	3	38	6	10	2	6	0	0	1
Retiros	Menor de 30	23	7	0	2	10	4	4	0	2	0	0	0
	Entre 30 y 50	9	1	3	2	11	3	2	0	2	0	0	1
	Mayor de 50	1	0	1	0	2	0	1	1	0	0	0	0
	Total	33	8	4	4	23	7	7	1	4	0	0	1

[GRI 401-2]

Guaicaramo garantiza a todos sus trabajadores el reconocimiento y pago oportuno de la totalidad de las prestaciones sociales establecidas en la legislación laboral vigente, incluyendo cesantías, intereses a las cesantías, primas legales, vacaciones y demás conceptos derivados de la relación laboral. Adicionalmente, en cumplimiento del pacto colectivo suscrito, los colaboradores reciben beneficios extralegales orientados al mejoramiento de sus condiciones laborales, económicas y de bienestar. Entre estos beneficios se destacan los siguientes:





[GRI 401-3]

Durante el año 2025, el 100% de los empleados que hicieron uso del permiso parental retornaron a sus labores una vez finalizada su licencia.

	Hombres	Mujeres
Número de empleados con permiso parental	13	5
% Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	100%	100%
% Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	100%	100%



"Mi licencia de maternidad fue una etapa muy especial en mi vida, durante la cual conté con el acompañamiento y respaldo de la empresa. Al finalizar este periodo, pude reincorporarme a mis labores de manera normal, sintiéndome apoyada y bienvenida por mi equipo de trabajo. Esta experiencia me permitió disfrutar plenamente de mi maternidad sin dejar de lado mi desarrollo profesional, reafirmando mi confianza en la empresa la cual valora el bienestar de sus colaboradores y sus familias."

María Guapacha
Coordinadora Administración
de Personal

[GRI 402-1]

En Guaicaramo se garantiza la comunicación oportuna de cambios operacionales significativos que puedan afectar a los trabajadores, en cumplimiento de lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas laborales aplicables en Colombia, promoviendo espacios de información y adaptación para los empleados.

Formación y Capacitación.

[GRI 404-1] [GRI 404-2] [GRI 403-5]

La empresa acompaña a los trabajadores que cumplen los requisitos para pensionarse, brindándoles orientación en los trámites y la radicación de la documentación requerida ante las entidades correspondientes. Asimismo, en caso de desvinculación laboral, realiza la liquidación y entrega de la información conforme a la normatividad vigente.

Dentro del Plan de Capacitaciones 2025, se desarrollaron actividades orientadas al fortalecimiento de la seguridad y salud en el trabajo, así como al desarrollo de competencias técnicas y habilidades blandas de los colaboradores. Los programas abordaron:

Seguridad y salud en el trabajo (SST):

- Trabajo seguro en alturas.
- Espacios confinados.
- Manejo de extintores y control de incendios.
- Brigadas de emergencia y simulacros.
- Prevención de riesgos biomecánicos, cardiovasculares y biológicos.
- Uso adecuado de elementos de protección personal (EPP).
- Investigación de accidentes e incidentes laborales.
- Trabajo en caliente y seguridad eléctrica.

Bienestar y promoción de la salud:

- Lactancia materna y uso de sala amiga.
- Estilos de vida saludable.
- Prevención del riesgo cardiovascular.
- Salud mental y manejo del cansancio emocional.

Desarrollo humano y habilidades blandas:

- Comunicación asertiva.
- Trabajo en equipo.
- Escucha activa y empatía.
- Expresión oral y corporal.
- Gestión de estereotipos y convivencia laboral.
- Atención y apoyo psicológico a brigadistas.

Competencias técnicas y operativas:

- Operación y mantenimiento de maquinaria agrícola.
- Armado e inspección de andamios.
- Lubricación y mantenimiento de equipos.
- Calibración de equipos.
- Manejo seguro de agroquímicos y plaguicidas.
- Cadena de custodia RSPO/ISCC y trazabilidad.
- Manejo seguro del ganado bufalino.
- Procesos de ordeño y manipulación de alimentos.

Formación administrativa y tecnológica:

- Curso de Excel intermedio y avanzado.
- Plataforma KAWAK.
- Ciberseguridad.
- SAGRILIFT.
- Gestión de quejas y fortalecimiento de comités de convivencia.

Área	Trabajadores Capacitados	Horas Totales	Promedio de horas por trabajador
Agronómica	105	2.629,75	25,0
Almacén y Báscula	11	428,75	39,0
Conductor	2	2,5	1,3
Finanzas y Contabilidad	28	77,5	2,8
Ganadería	37	374	10,1
Gestión Humana	30	927	30,9
Maquinaria y Taller	61	500,25	8,2
Pasantes	11	33,5	3,0
Planeación	3	14,5	4,8
Planta	122	2.232,5	18,3
Sistemas Integrados	5	120	24,0
TIC	2	94	47,0

[GRI 404-3]

Durante el período reportado, el 98% de los colaboradores de la compañía recibieron evaluación de desempeño, como parte del compromiso organizacional con el desarrollo profesional, el fortalecimiento de competencias y la mejora continua del talento humano.



Diversidad e igualdad de oportunidades

[GRI 405-1]

Nivel Jerárquico	% Mujeres 	% Hombres 
Junta Directiva	25,0%	75,0%
Director	16,7%	83,3%
Jefe	35,3%	64,7%
Coordinador	55,0%	45,0%
Auditor	36,4%	63,6%
Analista	27,3%	72,7%
Administrativo	78,3%	21,7%
Asistente	85,7%	14,3%
Operativo	15,8%	84,2%

[GRI 405-2]

	Administrativos	0.64	Ratio M/H
	Director	0.92	Ratio M/H
	Gerenciales	1.13	Ratio M/H
	Operativo	1.00	Ratio M/H
	Otros Cargos - Pasantes	1.00	Ratio M/H

[GRI 406-1]

Durante 2025, la organización no registró casos de discriminación en ninguna de sus operaciones. No fue necesario implementar acciones correctivas o de remediación; sin embargo, se mantuvieron mecanismos de prevención y atención, como los canales RPQRD y programas de inducción, reinducción y capacitación en derechos humanos, igualdad, respeto y convivencia laboral.

[GRI 412-2] [GRI 410-1]

1. Política de derechos	
Total de horas en formación	2
Total de empleados	462
Empleados capacitados	378
Porcentaje de empleados capacitados	82%
2. Inducción y sensibilización al Sagrilaft	
Total de horas en formación	1
Total de empleados	463
Empleados capacitados	267
Porcentaje de empleados capacitados	58%

8. Cero tolerancia al trabajo forzoso e infantil

[GRI 408-1]

La empresa no contrata menores de edad y garantiza que todos sus colaboradores sean vinculados de conformidad con la legislación laboral vigente. Asimismo, mantiene procesos formales de contratación y mecanismos de control orientados a prevenir cualquier situación relacionada con trabajo infantil en sus operaciones

[GRI 409-1]

La empresa cuenta con personal contratado de manera directa, bajo las condiciones establecidas por la legislación laboral vigente. Para prevenir cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio, la empresa mantiene procesos de contratación formal, garantiza el respeto de los derechos laborales, realiza el pago oportuno de salarios y prestaciones sociales, y promueve condiciones de trabajo dignas para todos sus colaboradores. Durante el período reportado, no se presentaron casos de trabajo forzoso u obligatorio en las operaciones de la organización.





9. Libertad de asociación y negociación colectiva

[GRI 2-30]

En Guaicaramo promovemos relaciones laborales basadas en el diálogo y el bienestar de nuestros colaboradores.



98,05%

de los trabajadores cuenta con
**pacto de negociación
colectiva**

Fortaleciendo entornos laborales equitativos y sostenibles.

[GRI 407-1]

Todos los trabajadores se encuentran vinculados de manera directa y cuentan con libertad para ejercer los derechos reconocidos por la legislación laboral colombiana. La organización mantiene mecanismos de diálogo con los trabajadores mediante un pacto colectivo y espacios permanentes de participación, promoviendo relaciones laborales basadas en el respeto, la comunicación y el cumplimiento de la normatividad vigente.



10. Seguridad y salud en el trabajo

[GRI 403-1] [GRI 403-8]

Guaicaramo cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) basado en el ciclo PHVA, implementado en cumplimiento de la normativa legal vigente y alineado con los requisitos de la norma ISO 45001:2018. El sistema aplica a todas las operaciones de la compañía, incluyendo las actividades de producción de aceite de palma y palmiste, cítricos, ganadería y lechería, y cubre al 100% de los trabajadores, así como a contratistas y personal en misión que desarrollen actividades bajo la supervisión de la organización.

Como parte de su compromiso con la mejora continua, el SG-SST es evaluado mediante auditorías internas y externas, incluyendo aquellas derivadas de estándares voluntarios y certificaciones a las que se encuentra adherida la compañía, como RSPO, ISCC, APSColombia e ISO 45001, fortaleciendo la gestión de riesgos y el desempeño en seguridad y salud en el trabajo.

[GRI 403-2]

Guaicaramo aplica la Guía Técnica Colombiana GTC-45 para la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos, realizando actualizaciones periódicas ante cambios operacionales o la ocurrencia de incidentes relevantes, con participación de los trabajadores.

La organización cuenta con herramientas y procedimientos para gestionar los riesgos laborales, fortalecer la competencia del personal y promover la mejora continua del SG-SST. Asimismo, dispone de canales para el reporte de actos y condiciones inseguras, así como de un procedimiento para el reporte e investigación de incidentes, accidentes laborales y siniestros viales, en cumplimiento de la normativa vigente.



[GRI 403-3]

Guaicaramo realiza evaluaciones médicas ocupacionales de ingreso, periódicas y de egreso de acuerdo con la normatividad vigente y los perfiles de cargo, con el fin de monitorear y proteger la salud de sus trabajadores.

Asimismo, cuenta con un Programa de Vigilancia Epidemiológica enfocado en la prevención de desórdenes musculoesqueléticos y el control de riesgos asociados a la carga física, apoyado en el análisis de ausentismo, la revisión de condiciones de salud y la evaluación de puestos de trabajo.

[GRI 403-4]

El SG-SST de Guaicaramo se desarrolla con la participación de los trabajadores, quienes cuentan con acceso a la documentación del sistema y mecanismos de comunicación definidos para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Los principales comités de participación son:

COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo):

Promueve la participación de los trabajadores y realiza seguimiento al cumplimiento de las actividades del SG-SST.

COCOLAB (Comité de Convivencia Laboral):

Gestiona situaciones relacionadas con la convivencia laboral, la prevención del acoso laboral y el riesgo psicosocial.

Guaicaramo cuenta con canales formales de comunicación que facilitan la divulgación y el intercambio de información relacionada con la seguridad y salud en el trabajo.

[GRI 403-6]

Guaicaramo desarrolla programas orientados a la promoción, prevención y protección de la salud de sus trabajadores, mediante acciones de seguimiento a las condiciones de salud de la población laboral. Entre las principales iniciativas se destacan:

- ✓ Programa de Vigilancia Epidemiológica para la prevención de desórdenes musculoesqueléticos y control de riesgos asociados a la carga física.
- ✓ Afiliación y cobertura de todos los trabajadores al Sistema de Seguridad Social Integral (EPS y ARL).
- ✓ Articulación con la ARL para la ejecución de programas de Promoción y Prevención (P&P).
- ✓ Realización de evaluaciones médicas ocupacionales periódicas.
- ✓ Diagnóstico y seguimiento de las condiciones de salud de los trabajadores.
- ✓ Monitoreo de trabajadores con condiciones de salud especiales o comorbilidades.
- ✓ Análisis del ausentismo laboral como herramienta para la gestión de la salud ocupacional.



[GRI 403-7]

Guaicaramo implementa medidas para garantizar el cumplimiento de los requisitos de seguridad y salud en el trabajo por parte de contratistas y subcontratistas. Entre las principales acciones se destacan:

01

Verificación de la afiliación a la ARL antes y durante la ejecución de las actividades.

02

Inducción sobre peligros, riesgos y medidas de control aplicables al trabajo a desarrollar.

03

Socialización de procedimientos de prevención y respuesta ante emergencias.

04

Capacitación sobre lecciones aprendidas derivadas de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

05

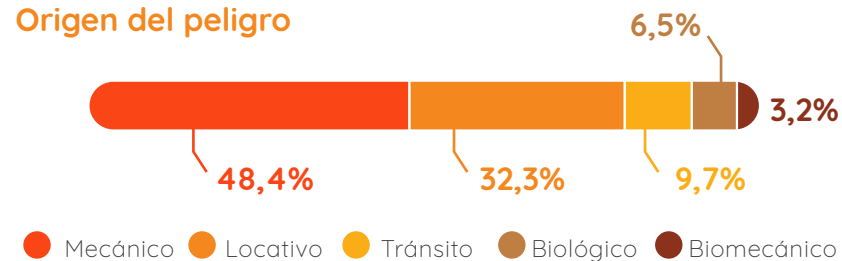
Realización de inspecciones periódicas de seguridad a las actividades ejecutadas por contratistas.

[GRI 403-9] [GRI 403-10]

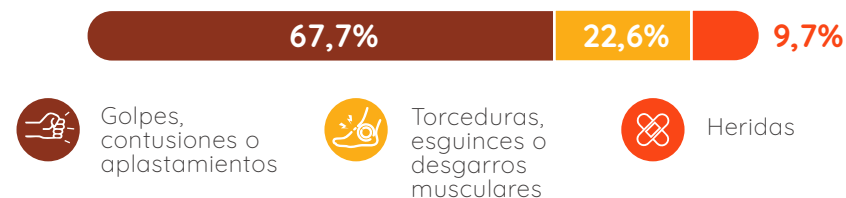
Durante el año 2025, Guaicaramo no registró casos ni fallecimientos asociados a enfermedades laborales. En materia de seguridad y salud en el trabajo, se presentaron 31 accidentes laborales, sin eventos graves ni mortales. Los accidentes estuvieron relacionados principalmente con peligros mecánicos y locativos, siendo los golpes, contusiones y aplastamientos los tipos de lesión más frecuentes.



Origen del peligro



Tipos de lesión



Principales riesgos identificados

- ✓ Manejo y contacto con animales.
- ✓ Operación y mantenimiento de maquinaria y equipos.
- ✓ Superficies irregulares, húmedas o con barro.
- ✓ Manipulación manual de cargas y herramientas.
- ✓ Conducción de vehículos en vías internas.

Medidas de control implementadas

- ✓ Adecuación y mantenimiento de instalaciones, equipos y superficies.
- ✓ Procedimientos seguros de trabajo y capacitación específica.
- ✓ Uso de elementos de protección personal (casco, guantes, calzado de seguridad y gafas).

La información proviene de los registros del SG-SST y de los reportes de accidentes de trabajo gestionados ante la ARL, e incluye a la totalidad de los trabajadores de la organización.

11. Derecho de la tierra y los recursos

[GRI 412-1]

Durante el periodo reportado Guacaramo realizó la actualización del Estudio de Impacto Social y Ambiental (EISA), el cual incluyó la evaluación de impactos sociales asociados a la operación en Colombia.

Este estudio abordó aspectos relacionados con el entorno laboral, el bienestar de los trabajadores, la comunicación y el relacionamiento con comunidades locales, proveedores y otras partes interesadas, así como la existencia de mecanismos para la atención de quejas, reclamos y solicitudes.

En el marco del EISA se analizaron riesgos e impactos sociales que guardan relación con el respeto de los derechos humanos en el contexto operativo, especialmente en lo referente a las condiciones de trabajo, la convivencia laboral, el acceso a canales de comunicación y la gestión de impactos sociales derivados de la presencia de la operación en el territorio.



12. Comunidades **locales**

[GRI 2-25] [GRI 2-26]

Guaicaramo gestiona los impactos sociales y laborales asociados a su operación mediante mecanismos de identificación, atención y mejora continua, promoviendo la participación de sus grupos de interés. Para ello, cuenta con procedimientos documentados para la atención de RPQRD y desarrolla planes de manejo social enfocados en bienestar laboral, condiciones de trabajo, seguridad vial, alimentación y relacionamiento comunitario. La efectividad de estas acciones se evalúa mediante registros y verificaciones internas que fortalecen la mejora continua.

[GRI 413-1] [GRI 413-2]

Guaicaramo realiza evaluaciones periódicas de los impactos sociales y ambientales asociados a sus operaciones, con el propósito de identificar riesgos, oportunidades y medidas de gestión en sus áreas de influencia. Estos procesos incorporan mecanismos participativos que facilitan la caracterización de los grupos de interés, la priorización de acciones y el fortalecimiento de las relaciones con las comunidades. Con base en los resultados obtenidos, la organización implementa programas de participación comunitaria, inversión social, planes de manejo social y espacios de diálogo permanente, complementados con mecanismos de atención de RPQRD y procesos de gestión interna para trabajadores y contratistas. Durante el período reportado, no se identificaron impactos sociales negativos significativos no gestionados, y los riesgos o potenciales afectaciones identificados fueron atendidos mediante acciones de prevención, manejo y seguimiento, contribuyendo a la mejora continua del desempeño social de la organización.

Aporte de Guaicaramo al fortalecimiento de las comunidades 2025

Durante el año 2025, Guaicaramo orientó su estrategia de impacto comunitario a la generación de valor social sostenible en sus áreas de influencia.

Las intervenciones se desarrollaron en las líneas de salud, educación, inclusión social, política del buen trato, fortalecimiento comunitario y seguridad vial; respondiendo a necesidades identificadas en el Estudio de Impacto Socioambiental (EISA) y contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades.





Salud: fortalecimiento del acceso y la prevención

Se desarrollaron iniciativas orientadas a mejorar el acceso a servicios de salud y apoyar a poblaciones vulnerables:

01

Se realizó una brigada de salud en mayo, en articulación con la Patrulla Aérea Colombiana, brindando atención médica especializada a población vulnerable y fortaleciendo las acciones de prevención en salud en el territorio.

02

Se donaron 15 sillas al hospital de Villanueva (Casanare), contribuyendo a mejorar las condiciones de atención y la comodidad de los usuarios.

03

En Barranca de Upía, se apoyó de manera continua a los adultos mayores mediante la entrega semanal de complementos nutricionales, aportando a su bienestar y seguridad alimentaria.

04

Se fortalecieron huertas comunitarias mediante la entrega de insumos, como tierra abonada y un congelador, promoviendo el autosostenimiento y la seguridad alimentaria.

Resultado:

Estas acciones contribuyeron a fortalecer el acceso a servicios de salud, mejorar la atención de poblaciones vulnerables y promover condiciones de bienestar y seguridad alimentaria en las comunidades beneficiadas.

Número de Atenciones en Nuestros Servicios de Consulta Externa

	Optometría	138
	Pediatría	113
	Dermatología	74
	Consulta de Ginecología	37
	Ecografía	67
	Toma de hemoglobina capilar	7
	Glucometría	17
	Implantes subdérmico	45
	Procedimientos odontológicos	99
	Patologías	4

Beneficiarios



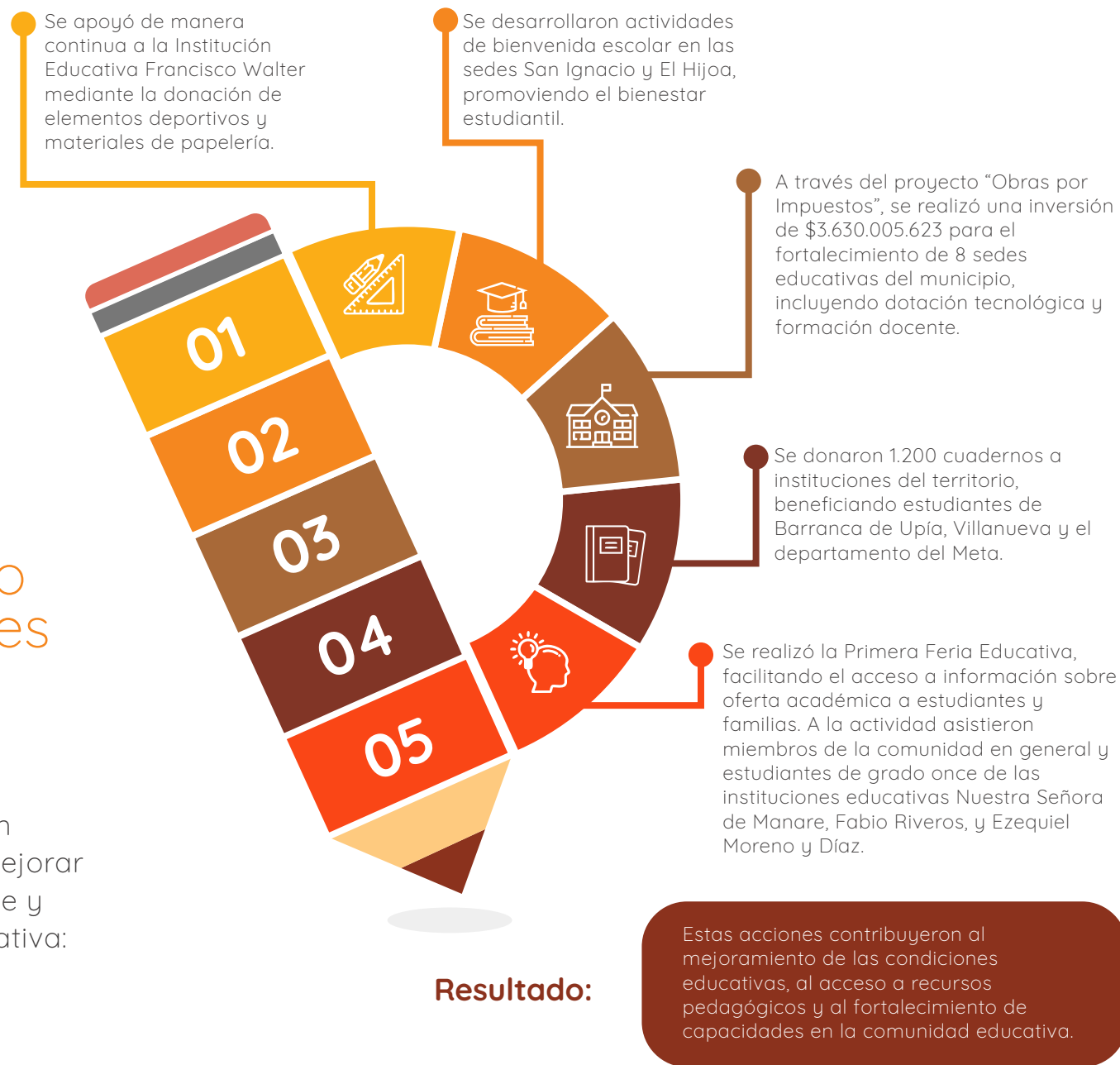
Resultados de la jornada médica

📍 Barranca de Upía, Meta
✔ Mayo 9 al 11



Educación: fortalecimiento de capacidades y acceso

Las acciones en educación
estuvieron orientadas a mejorar
condiciones de aprendizaje y
fortalecer la calidad educativa:



Inclusión social y fortalecimiento comunitario

Se desarrollaron iniciativas orientadas a fortalecer el tejido social y promover el desarrollo local:



01

Se apoyó a la Asociación de Artesanas ASOCREARTES mediante procesos de articulación, formación y vinculación a iniciativas de la empresa, incluyendo su participación en el Festival Nacional de Colonias.



02

Esta articulación permitió fortalecer capacidades productivas, visibilizar el talento local e integrar prácticas sostenibles mediante el uso de materiales reciclados y subproductos del cultivo de palma.



03

Se realizaron acciones de apoyo comunitario mediante dotación de uniformes a grupos culturales, entrega de refrigerios, apoyo a jornadas comunitarias y actividades con población infantil.

Resultado:

Estas intervenciones fortalecieron el tejido social, promovieron la inclusión económica de grupos comunitarios y contribuyeron a la dinamización cultural del territorio.





Construyendo valor junto a nuestros grupos de interés

Se promovieron espacios de acercamiento con diferentes actores del territorio:



Se realizaron visitas guiadas a la plantación dirigidas a organizaciones comunitarias, instituciones educativas y estudiantes universitarios.

Resultado:

Estas actividades permitieron fortalecer la transparencia, el conocimiento del sector y la relación entre la empresa y sus grupos de interés.

Actividades lúdicas y recreativas



Se implementó la estrategia de cine comunitario mensual en veredas y barrios de Villanueva.

Resultado:

Se promovieron espacios de integración social, acceso a la cultura y fortalecimiento del tejido comunitario.

Política del buen trato: Cartilla Doña Pepa

Se publicó la primera edición de Doña Pepa, una herramienta pedagógica que, a través de historias, actividades y contenidos interactivos, invita a colaboradores, sus familias y la comunidad educativa a conocer el universo Guaicaramo, fortaleciendo el aprendizaje sobre el cultivo de palma, la sostenibilidad y la cultura del Buen Trato.

La entrega de esta cartilla benefició a 120 estudiantes de cuarto grado de la Institución Educativa Francisco Walter.

Resultado:

Se fortalecieron los conocimientos sobre sostenibilidad, cultura organizacional y valores asociados al Buen Trato, promoviendo procesos de aprendizaje y sensibilización en estudiantes y comunidad vinculada.



Seguridad vial y movilidad

A partir de necesidades identificadas en el EISA, se desarrollaron acciones para mejorar la seguridad vial:

- 01** Capacitaciones a motociclistas y colaboradores en el uso de elementos de protección y cumplimiento normativo.
- 02** Formación en cultura de prevención vial dirigida a comités internos y trabajadores.
- 03** Intervenciones en la vereda Las Moras mediante préstamo de maquinaria para mantenimiento y adecuación de vías afectadas por la ola invernal.

Resultado:

Estas acciones contribuyeron a mejorar las condiciones de movilidad y a fortalecer la cultura de seguridad vial en el territorio.





La Fundación Guaicaramo es una entidad sin ánimo de lucro con más de 12 años de experiencia promoviendo el desarrollo territorial en la región de la Orinoquía. A través de más de 50 proyectos ejecutados en aspectos como educación, fortalecimiento institucional, productividad e innovación, ha beneficiado a más de 10.000 personas.

Desde 2023, la Fundación enfoca su gestión en los ejes de educación y gestión pública, contribuyendo al fortalecimiento de la calidad educativa, la reducción de desigualdades y el desarrollo social del municipio de Barranca de Upía, Meta. Gracias al trabajo articulado con Guaicaramo S.A.S. y 21 aliados estratégicos del sector público y privado, durante 2025 se beneficiaron directamente 876 personas y se alcanzó una participación total de 1.054 personas. Actualmente, la Fundación concentra sus esfuerzos en mejorar la calidad educativa y ampliar la cobertura en Barranca de Upía (Meta).

Enfoque de intervención

La Fundación Guaicaramo implementa un modelo de intervención mixto, que combina acciones directas en territorio con procesos de articulación institucional:

Intervención directa:

A través de talleres, cursos y procesos formativos dirigidos a niños, jóvenes y adultos, ejecutados por el equipo de la Fundación en el municipio.

Intervención indirecta:

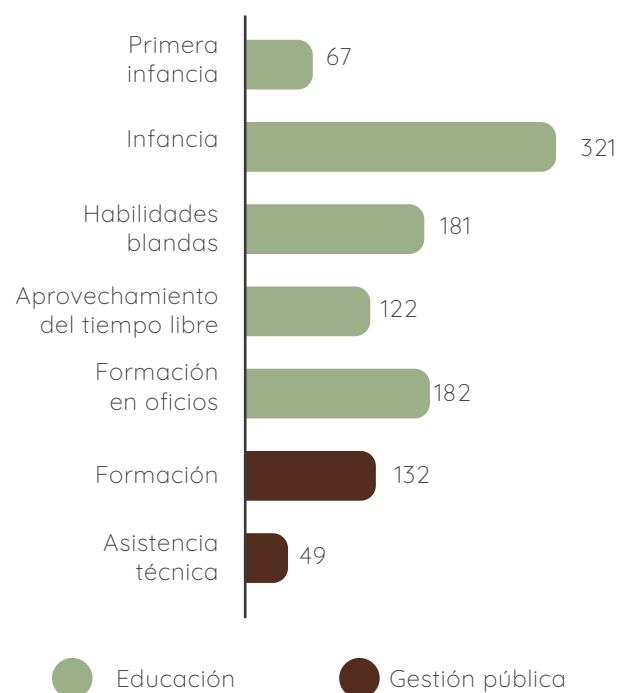
Mediante alianzas estratégicas con entidades del sector público y privado, que permiten ampliar la cobertura, fortalecer capacidades institucionales y asegurar sostenibilidad a largo plazo.

Resultados e indicadores:

La Fundación Guaicaramo proyectó inicialmente beneficiar a **815 participantes** mediante programas enfocados en educación, primera infancia y gestión pública; sin embargo, gracias a la alta acogida de las iniciativas, durante 2025 se logró impactar aproximadamente a **1.054 participantes**, superando en un 33% la meta de cobertura establecida.

En el eje de educación se fortalecieron habilidades, conocimientos y oportunidades de formación, mientras que en gestión pública se promovieron espacios de participación ciudadana y formación de líderes comunitarios. Asimismo, se consolidaron alianzas con instituciones educativas, el SENA, universidades y otras fundaciones, ampliando el alcance y el impacto positivo de los proyectos desarrollados en la comunidad.

Número de participantes 2025 discriminados por proyecto



1.054 participantes

Cabe destacar que la Fundación, en el marco de sus dos ejes estratégicos Educación y Gestión Pública, ejecutó siete (7) proyectos a lo largo del año, mediante los cuales se logró impactar de manera continua a un total de 1.054 participantes. Esta intervención se desarrolló a través de 43 grupos conformados por distintos rangos etarios y temáticas específicas, con el propósito de responder de manera pertinente a las necesidades particulares de cada población atendida.



Actividades desarrolladas con la población

La intervención de los proyectos se realizó a través de actividades como talleres propios por parte de las profesionales que operan en territorio, talleres de expertos externos de acuerdo con cada disciplina, jornadas especiales y salidas pedagógicas. A continuación, se presentan los principales resultados en referencia a las actividades.





Resultados de impacto

136%

de cumplimiento en las metas propuestas durante 2025.

147%

de eficiencia en la ejecución de programas y recursos.

141%

de efectividad en la participación de beneficiarios.

- ✓ Más impacto social con una gestión eficiente y sostenible.
- ✓ Comprometidos con transformar vidas a través de la educación y la formación.
- ✓ Resultados que reflejan el fortalecimiento del desarrollo social en las comunidades.
- ✓ Acciones con impacto positivo y sostenible para las generaciones futuras.
- ✓ Programas orientados al mejoramiento educativo y la reducción de la deserción escolar.
- ✓ Mayor cobertura y oportunidades de formación para jóvenes y adultos.
- ✓ Una gestión social enfocada en generar valor y bienestar en el territorio.

Proyectos Especiales.

Diagnóstico y plan educativo a 7 años

Se formuló, junto a UNIMINUTO, un diagnóstico y plan educativo a siete años para fortalecer la calidad educativa del municipio. Para el año 2026 se contempla el inicio de la ejecución de 32 proyectos.

Brigada de Salud

En alianza con la PAC (Patrulla Aérea Civil Colombiana), se realizó una Brigada de Salud que benefició a 528 personas, incluyendo 197 niños, niñas y adolescentes.

Actualización material pedagógico sedes rurales Institución Educativa Francisco Walter



Se capacitaron

40
docentes

en Escuela Nueva Activa

Se beneficiaron

1.426
estudiantes

con material pedagógico actualizado.



Análisis de la planta de personal docente



Se realizó un análisis de perfiles, cobertura y asignación docente para fortalecer la calidad educativa.

Educación inicial: apertura de pre jardín y jardín

Se gestionó la apertura de pre jardín y jardín a partir de 2026 para ampliar el acceso a educación inicial. Habilitando 40 cupos.



Participación en el programa Aflora de la Fundación Bolívar Davivienda

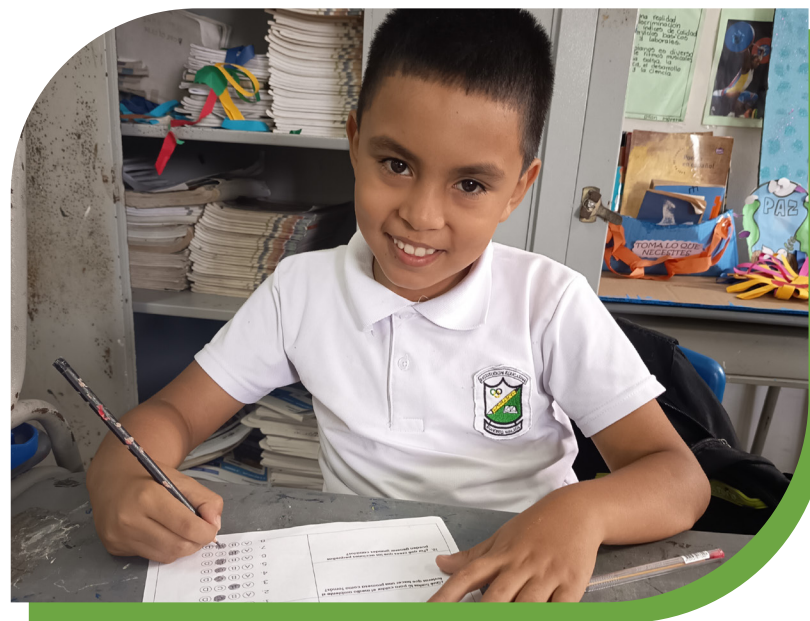


La Fundación fortaleció su planeación estratégica y alineó sus proyectos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Capacidad institucional y alianzas



La Fundación consolidó alianzas estratégicas con entidades educativas, públicas y regionales, fortaleciendo su impacto social en el territorio.



An aerial photograph of a vast agricultural landscape. The foreground and middle ground are filled with rows of green crops, likely sugarcane, planted in a grid pattern. The landscape is interspersed with patches of forest and small bodies of water. In the background, the horizon is visible under a sky with scattered clouds. In the top right corner, there is a graphic consisting of two overlapping circles, one green and one orange.

PLANETA

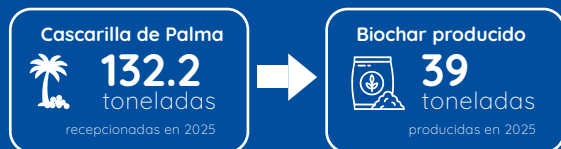
13. Salud del suelo



Sirius es una empresa pionera en Colombia que transforma residuos agroindustriales de palma aceitera en biochar mediante pirólisis, generando simultáneamente productos agronómicos de alto valor y créditos verificados de remoción de carbono. Durante 2025, la empresa consolidó su liderazgo en economía circular, biotecnología aplicada e innovación tecnológica, operando bajo el marco del Informe de Sostenibilidad de Guaicaramo.

Economía Circular y Gestión de Biomasa

Del residuo al recurso:



Portafolio de servicios

Biochar Puro

Carbón vegetal de alta estabilidad producido mediante pirólisis lenta. Mejora la retención hídrica, la porosidad y actúa como sumidero de carbono permanente en cualquier tipo de suelo agrícola.

Biochar Blend

Mezcla enriquecida de biochar con compost orgánico y nutrientes calibrados para las condiciones edafológicas de cada territorio. Potencia la actividad microbiana y la disponibilidad de nutrientes para los cultivos.

Biochar Inoculado

Biochar enriquecido con microorganismos benéficos producidos en el **laboratorio propio de Sirius**, donde se cultivan hongos entomopatógenos y bacterias promotoras del crecimiento vegetal. Una fusión única entre carbono estable y vida microbiana activa.

Gases de Síntesis

Subproducto gaseoso con alto potencial energético, recirculado para mantener la temperatura del reactor y avanzar hacia una planta **energéticamente autónoma** desde sus propios residuos del proceso.

Mitigación del Cambio climático

Sirius se posiciona como pionera en Colombia en la generación de bonos de carbono a partir de biochar, abriendo al sector agroindustrial los mercados internacionales de remoción de carbono.

“

Con 39 toneladas de biochar producidas en 2025. Sirius ha logrado remover una cantidad equivalente de carbono de la atmosfera - fijado en el suelo de forma estable por cientos de años.

Vigencia 2025 - Factor 2.3 Ton CO2 / Ton Biochar seco

91,94

Ton CO2 eq.

Potencial de remoción
de carbono -
Vigencia 2025

2,3

Factor

Toneladas de carbono
removidas por toneladas
de biochar seco

CORCs

Bonos verificados

Certificados de remoción trasables
en mercados voluntarios globales

Un hito para Colombia y el sector agroindustrial

Sirius obtuvo en 2025 la validación de **Puro.Earth**, el organismo internacional líder en estándares de remoción de carbono. Esta certificación confirma que el proceso de pirólisis de Sirius constituye un mecanismo de secuestro permanente de carbono, habilitando la generación de créditos verificados de remoción en los mercados voluntarios globales.

Este logro convierte a Sirius en la primer empresa de Colombia en abrir este camino desde el sector de biomasa agroindustrial, demostrando que los territorios productores pueden convertirse en **soluciones activas frente a la crisis climática global**.



Biotecnología: Laboratorio Vivo

Sirius cuenta con un laboratorio propio para producción tecnificada y trazable de hongos entomopatógenos y bacterias promotoras del crecimiento vegetal (BPCV), reemplazando agroquímicos y reduciendo el impacto ambiental de los sistemas productivos.

Microorganismos producidos:



Beauveria bassiana

Hongo entomopatógeno de amplio espectro. Agente eficiente para el control biológico de plagas y enfermedades, reduciendo la dependencia de insecticidas sintéticos en cultivos de palma y hortalizas.

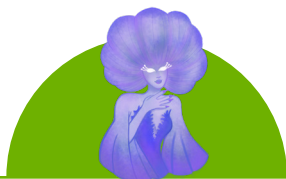
Hongo - Control biológico



Metarhizium anisopliac

Hongo entomopatógeno especializado en el control de insectos del suelo. Eficaz contra larvas y adultos de coleópteros que afectan raíces y base del estipe en palma de aceite y otros cultivos.

Hongo - Suelo



Purpureocillium lilacinum

Hongo nematocida para el control biológico de nematodos fitoparásitos del suelo. Reduce el uso de nematocidas químicos y favorece la salud radicular en sistemas de producción sostenible.

Hongo - Nematicida



Bacterias BPCV

Consorcio de bacterias promotoras del crecimiento vegetal: fijadoras de nitrógeno y solubilizadoras de fósforo que potencia la nutrición de las plantas sin depender de fertilizantes de síntesis química.

Bacteria - Nutrición

Regeneración de Suelos y Agricultura

- **Impacto en suelos:** Los productos Sirius fueron aplicados en parcelas productivas con Guaicaramo, evidenciando mejoras en actividad microbiana, capacidad de intercambio catiónico y retención de humedad. Se realizaron análisis de diversidad microbiana estableciendo línea base para monitoreo a largo plazo.
- **La Huerta de Sirius:** Espacio demostrativo donde se integran biochar, biológicos y compost en un modelo agroecológico vivo. Más allá de su función productiva, es un espacio de gratitud, aprendizaje y conexión con el suelo para el equipo, aliados y visitantes.

Transferencia de Conocimiento

En 2025, Sirius abrió sus puertas a academia, instituciones y comunidades:

Unillanos:

Dos visitas académicas de estudiantes de Ingeniería Agroindustrial

Fundación Guaicaramo:

Actividades pedagógicas con niños del territorio sobre agricultura regenerativa

Alcaldía Municipal:

Relacionamiento institucional y recepción de visitas de aliados estratégicos .

Talento Local

El territorio como fuente de talento: Sirius contrata y forma su equipo localmente, sin exigir títulos universitarios como requisito de ingreso. La actitud, el compromiso y la capacidad de aprender definen el talento. El equipo está conformado mayoritariamente por personas de las comunidades locales que han crecido profesionalmente dentro de la empresa, aprendiendo sobre pirólisis, biotecnología y agricultura regenerativa desde la práctica.

Filosofía: El conocimiento más valioso nace del territorio, y las personas que viven y trabajan en él están mejor equipadas que nadie para transformarlo.



14. Biodiversidad y Conversión de Ecosistemas Naturales

Nuestro compromiso con la No Deforestación

[GRI 304-1] [GRI 304-2]

Desde 2017, Guaicaramo hace parte del Acuerdo de Cero Deforestación en la cadena de palma de aceite en Colombia, garantizando que su producción está libre de deforestación. En coherencia con este compromiso, la organización no solo previene la destrucción de bosques, sino que también promueve activamente la conservación de la biodiversidad y la regeneración de los ecosistemas naturales, contribuyendo a la restauración de los servicios ambientales y al equilibrio de los territorios donde opera.

En el marco de nuestras certificaciones voluntarias de sostenibilidad, se han identificado los Altos Valores de Conservación (AVC) en el territorio donde opera Guaicaramo, abarcando un **total de 2.700 hectáreas**, las cuales son gestionadas para su protección, conservación y regeneración.

	Tipo de AVC	Descripción	Elementos identificados	Área (ha)
	AVC 1 Concentraciones de diversidad de especies	Incluye especies endémicas, raras, amenazadas o en peligro de extinción.	Fauna: 38 especies RAP Flora: 36 especies RAP	2.102,53
	AVC 3 Ecosistemas raros, amenazados o en peligro	Presencia de ecosistemas de importancia especial.	Bosques de galería, Morichales	4,40
	AVC 4 Servicios de protección y control	Ecosistemas que prestan servicios ambientales a la comunidad y a las actividades productivas.	Franjas ribereñas	593,07
Total: 2.700				

Colombia país megadiverso.

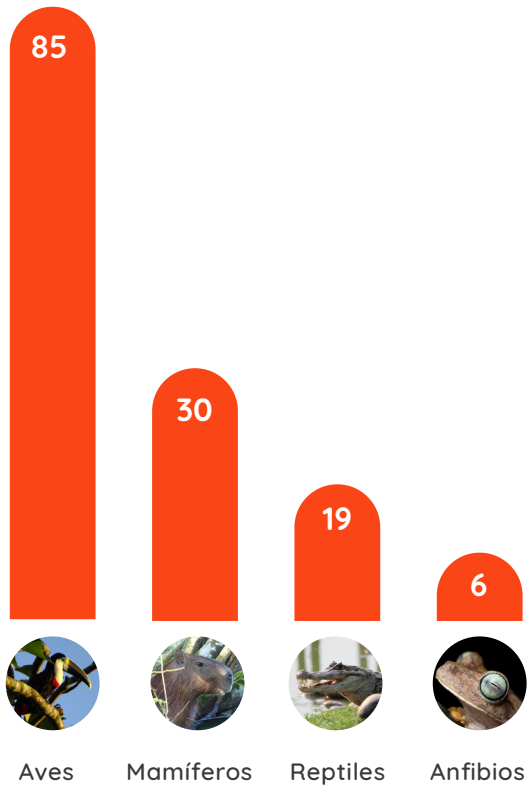
[GRI 304-2] [GRI 304-3] [GRI 304-4]

Colombia, uno de los países más megadiversos del planeta, nos inspira y nos exige actuar con responsabilidad. En Guaicaramo hemos asumido ese compromiso: proteger y convivir en armonía con su riqueza natural.

Mediante constantes monitoreos con fototrampeo, hemos registrado más de **140 especies de fauna**, al tiempo que conservamos una estructura florística diversa y dinámica, cuya cobertura es evaluada anualmente para prevenir cualquier perturbación en el ecosistema.



Con respecto a las categorías de conservación definidas por la UICN, se identificaron 111 especies de fauna y 1 especie de flora. Estos resultados resaltan la importancia de continuar implementando medidas de conservación y monitoreo para la protección de la biodiversidad presente en el área de influencia.



Fauna		
EX	Extinto	0
EW	Extinto en estado silvestre	0
CR	Peligro crítico	0
EN	En Peligro	0
VU	Vulnerable	0
NT	Casi Amenazada	3
LC	Preocupación menor	106
Total:		111

Flora		
EX	Extinto	0
EW	Extinto en estado silvestre	0
CR	Peligro crítico	0
EN	En Peligro	0
VU	Vulnerable	1
NT	Casi Amenazada	0
LC	Preocupación menor	0
Total:		1

Participación en el October Big Day

Durante el 2025 Guaicaramo fue anfitrión del October Big Day, evento organizado por Fedepalma, en el cual se promovió la observación y conservación de aves en ecosistemas asociados al cultivo de palma de aceite. Durante un recorrido aproximado de cinco kilómetros, se logró el avistamiento de 44 especies de aves, reafirmando que la producción de palma de aceite sostenible en Colombia puede desarrollarse en armonía con la biodiversidad, bajo principios de cero deforestación y respeto por los ecosistemas.



Sembramos hoy, construimos futuro

Durante el 2025, en Guaicaramo fortalecimos nuestro compromiso con la conservación y restauración ambiental mediante la siembra de especies nativas que aportan a la protección de los ecosistemas y al bienestar de las comunidades y generaciones futuras.

Árboles sembrados en 2025



14.114

árboles sembrados en total



Matarratón

5.500



Caño Fistol

4.000



Iguá

3.680



Samán

500



Algarrobo

180



Flor amarillo

200



Moriche

54

Cada árbol que sembramos es una huella de nuestro compromiso con la vida y con el planeta

¿Por qué es importante?



Captura de carbono

Contribuimos a mitigar el cambio climático y mejorara la calidad del aire.



Conservación de la biodiversidad

Brindamos hogar y alimento a múltiples especies de flora y fauna



Protección del agua y del suelo

Los árboles regulan el ciclo hídrico y previenen la erosión del suelo



Bienestar para las comunidades

Un entorno más verde mejora la calidad de vida y fortalece nuestro territorio.







Los Clavelitos

Somos una Reserva Natural de la Sociedad Civil que conserva y protege la vida, el agua y la biodiversidad.

Una iniciativa de la cual Guaicaramo hace parte, con el propósito de preservar los ecosistemas, las fuentes hídricas y especies emblemáticas como el oso andino.

01 ¿Cómo nace Los Clavelitos?

Es la unión de empresas palmeras entre ellas Guaicaramo, con el propósito de vivir la verdadera sostenibilidad y dar respuesta a los criterios de la Certificación RSPO.

Vereda San Luis Alto, Municipio de Ubalá, Cundinamarca.

¿Por que Ubalá?

-  Protección del recurso hídrico en cuencas altas.
-  Conservación de nacaderos y fuentes hídricas principales.
-  Protección de bosques andinos, de alta importancia ecológica.
-  Importancia para la conservación de la diversidad biológica.

Área de manejo de Guaicaramo | **33,29** Hectareas

02 Historia del proyecto



03 Acciones de conservación



Restauración Ecológica



Protección de bosque y agua



Monitoreo de fauna



Seguimiento de especies clave



Investigación y educación



Conservación del Oso Andino

04 La importancia de conservar el Oso Andino

Su presencia indica bosques andinos sanos y conectados. Conservarlo es preservar la biodiversidad, las fuentes de agua y el equilibrio de nuestros ecosistemas.



Dispersa semillas



Protege bosques y agua



Mantiene equilibrio ecológico



Indica ecosistemas saludables



Monitoreo del Oso Andino

- 3 reportes del Oso Andino fototrampeo - 2026
- Predio Clavelitos : 22 de enero y 15 de abril de 2026
- Predio Balcones: 27 de marzo de 2026

15. Emisiones Gases Efecto Invernadero

Energía

[GRI 302-1] [GRI 302-2] [GRI 302-3] [GRI 302-4] [GRI 302-5]

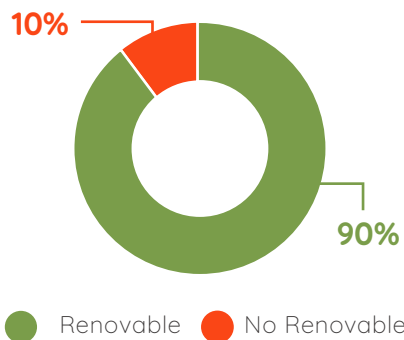
Garantizar el acceso a una energía limpia y asequible es fundamental para el desarrollo sostenible de la agricultura y las empresas. Por ello, Guaicaramo ha avanzado en su proceso de autosuficiencia energética mediante la generación de energía renovable a partir de biomasa y biogás, logrando que el 91% de su consumo energético provenga de fuentes renovables generadas internamente.

Este modelo de regeneración y aprovechamiento de residuos fortalece la eficiencia operativa, reduce la dependencia de combustibles fósiles y contribuye a la mitigación del cambio climático, consolidando una operación más sostenible y resiliente.

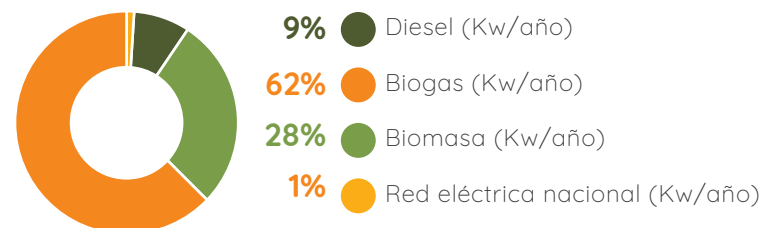
Consumo energético durante el 2025

Año	Diesel (Kw/año)	Biomasa (Kw/año)	Biogas (Kw/año)	Red eléctrica nacional (Kw/año)	Total
2025	922.447	9.081.616	1.040.063	41.407	11.087.558

Consumo de energía por fuente



Composición matriz energética



La intensidad energética de Guaicaramo durante el periodo reportado fue de

29,771 kWh

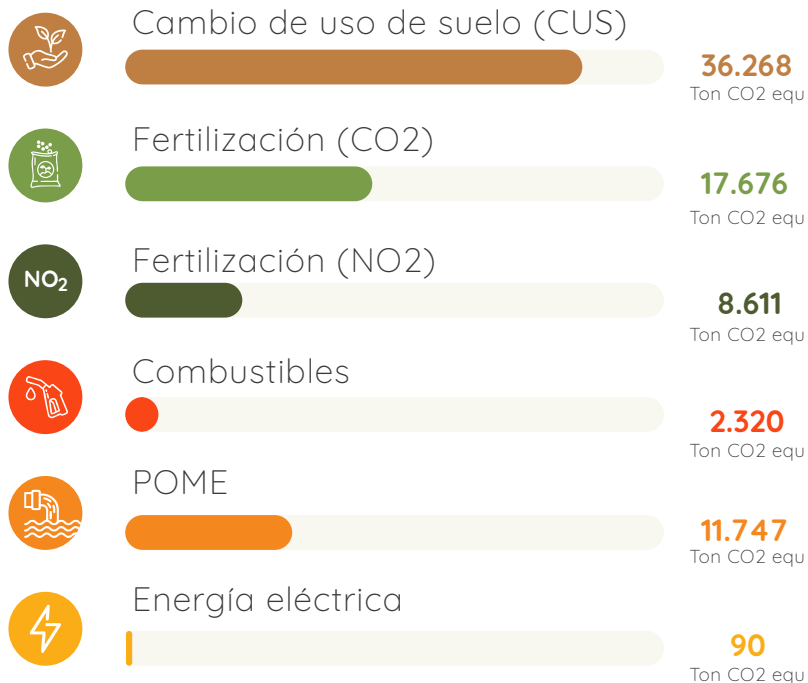
por tonelada de RFF procesado

indicador que permite evaluar la eficiencia en el uso de la energía dentro de la operación

Huella de Carbono

La huella de carbono de 2025 fue estimada utilizando la herramienta de cálculo de GEI de la RSPO, basada en la metodología de Evaluación del Ciclo de Vida (LCA) y alineada con las normas ISO 14040 e ISO 14044. El cálculo de las emisiones y remociones de GEI se realizó siguiendo los lineamientos y factores de emisión establecidos por el IPCC (IPCC).

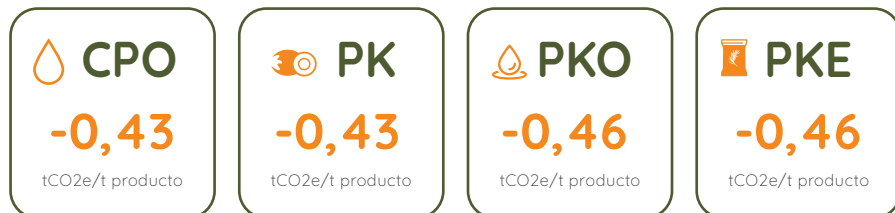
[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-3] [GRI 305-7]



Total: 76.712,1
TonCO2equ

[GRI 305-4]

Intensidad de emisiones por tonelada de producto

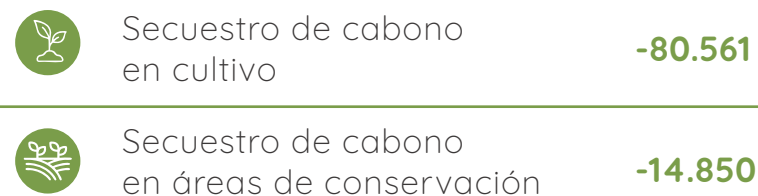


[GRI 305-5]

Durante 2025, la cadena de palma de aceite generó un balance neto negativo de carbono, demostrando su capacidad para capturar más GEI de los que emite. Este desempeño evidencia el carácter regenerativo y su aporte a la mitigación del cambio climático y al cumplimiento de los compromisos climáticos nacionales.

Fuente de captura

Ton CO2 equ



Total: -95.411

BALANCE NETO 2025 -18.698,9

[GRI 305-6]

Durante 2025 no se registraron emisiones significativas de sustancias agotadoras de la capa de ozono derivadas de las operaciones de Guaicaramo.

16. Agua y efluentes

[GRI 303-1]

En Guaicaramo reconocemos el agua como un recurso estratégico para la sostenibilidad agrícola y la conservación de los ecosistemas. Por ello, implementamos acciones orientadas al uso eficiente y manejo responsable del recurso hídrico, mediante capacitación al personal, tecnologías eficientes, reúso de agua, manejo adecuado de vertimientos y conservación de cuerpos de agua y rondas hídricas. Asimismo, contamos con permisos de captación otorgados por la autoridad ambiental competente y hemos implementado mejoras tecnológicas en la planta de beneficio para optimizar el consumo y ahorro de agua.

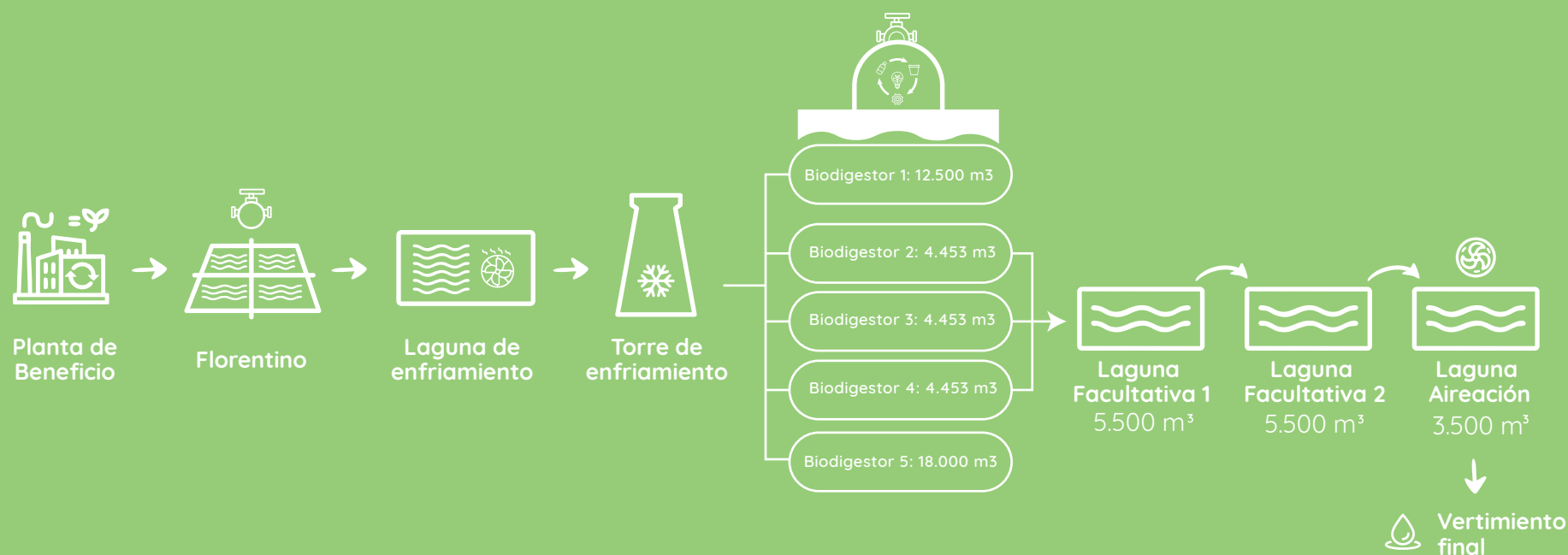


[GRI 303-3] [GRI 303-5]

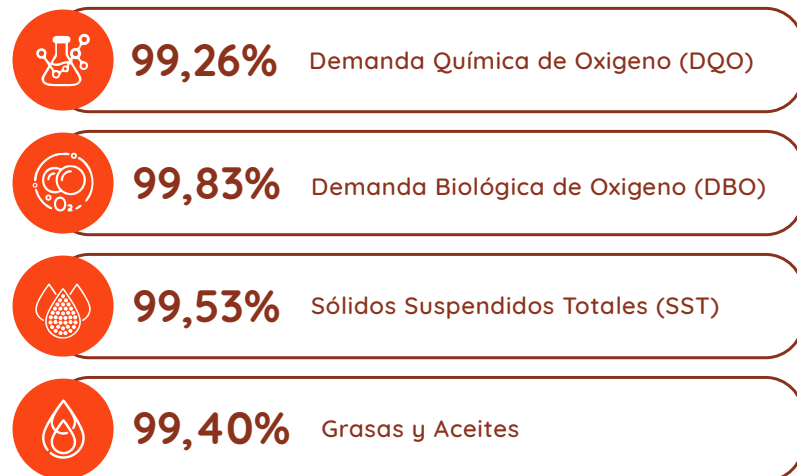
Durante el año 2025, se realizó el aprovechamiento de 1.161.000 m³/año de agua proveniente de fuentes superficiales y subterráneas. Es importante señalar que este aprovechamiento se lleva a cabo únicamente durante la temporada seca, comprendida entre los meses de diciembre y marzo. Durante el resto del año, las necesidades hídricas de la operación son suplidas principalmente mediante el uso de agua de lluvia, reduciendo así la dependencia de las fuentes superficiales y subterráneas.

[GRI 303-2] [GRI 303-4]

Guacaramo cuenta con un Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales No Domésticas (ARND) orientado a minimizar los impactos sobre el recurso hídrico y garantizar el cumplimiento de la normativa ambiental vigente. El tratamiento inicia en la planta de beneficio e incluye procesos de enfriamiento, biodigestión, lagunas facultativas y laguna de aireación, permitiendo reducir significativamente la carga contaminante de los efluentes antes de su vertimiento final. Adicionalmente, el sistema contribuye al aprovechamiento y manejo adecuado de las aguas residuales generadas en la operación.



% de remoción



Guaicaramo cuenta con permiso de vertimientos otorgado por Cormacarena, teniendo como fuente receptora el río Río Cabuyarito.

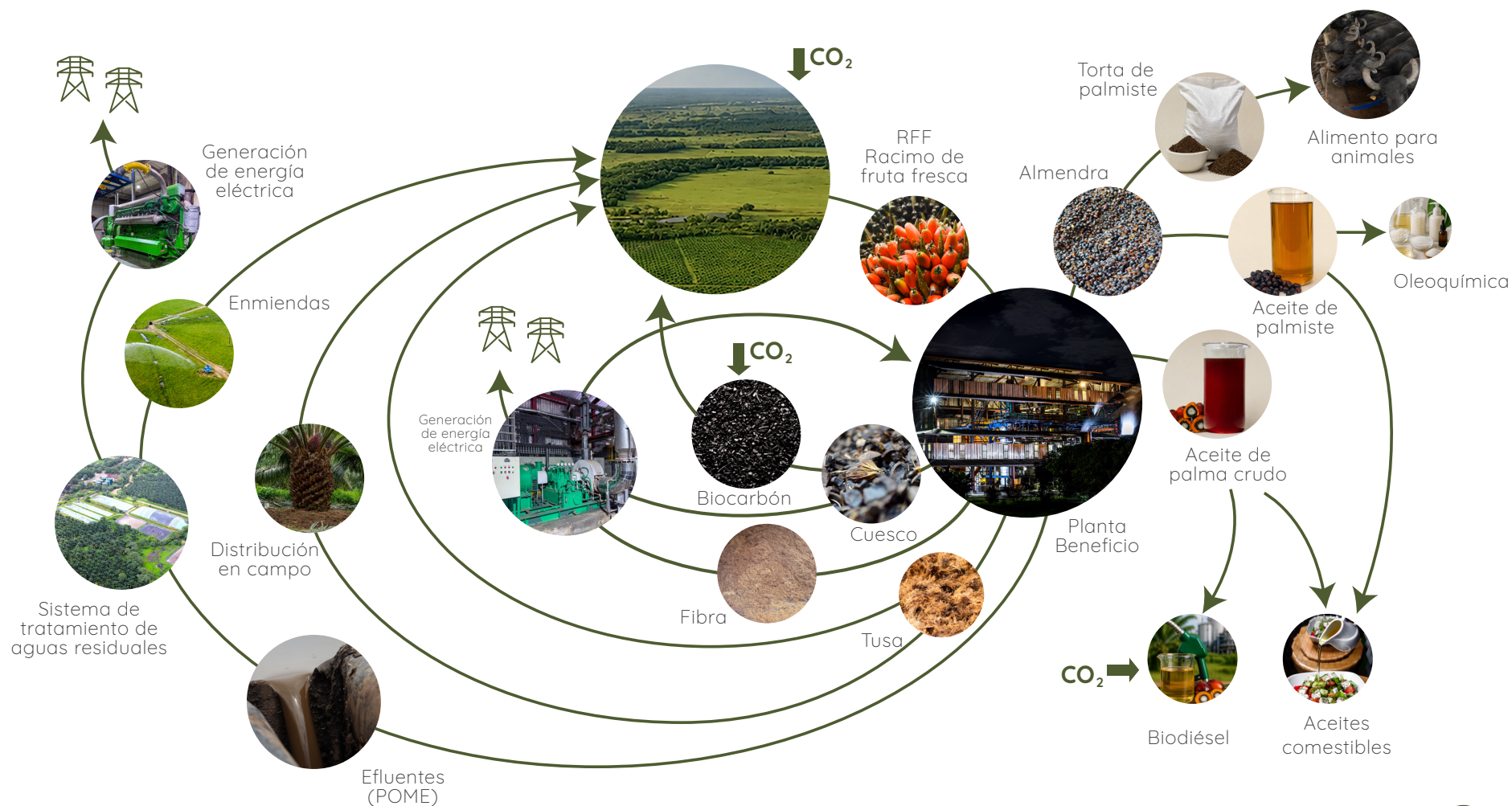


Durante el 2025
se descargaron
63.940 m³
de aguas tratadas.

17. Residuos

[GRI 306-1] [GRI 306-2]

Guaicaramo implementa un modelo de economía circular orientado al aprovechamiento integral de los subproductos generados en la agroindustria de la palma de aceite, promoviendo la generación de valor agregado, la eficiencia en el uso de los recursos y la reducción de residuos e impactos ambientales. A través del aprovechamiento de biomasa, efluentes y coproductos del proceso, la organización fortalece prácticas sostenibles enfocadas en la valorización de residuos, la generación de energía renovable y el reciclaje de nutrientes en campo.



[GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

Realizamos la trazabilidad de los residuos de acuerdo con su tipo y características, con el propósito de maximizar su aprovechamiento, promover una gestión integral y garantizar una disposición final ambientalmente adecuada. Los residuos aprovechables se destinan a procesos de valorización y reciclaje, los residuos orgánicos se gestionan mediante alternativas como el aprovechamiento energético o su reincorporación al suelo cuando aplica, y los residuos peligrosos son entregados a gestores autorizados que cuentan con las licencias y permisos ambientales correspondientes, asegurando su manejo y disposición final en cumplimiento de la normatividad vigente.

Los residuos orgánicos, como la fibra, se aprovechan para la generación de energía a partir de biomasa, mientras que la tusa se reincorpora al campo en forma de Mulch, contribuyendo a la conservación de la humedad del suelo, el aporte de materia orgánica y el mejoramiento de sus condiciones físicas.



Humedales artificiales: transformando el tratamiento de efluentes hacia una gestión hídrica más sostenible.

Durante el año 2026 entrará en operación un humedal artificial diseñado para fortalecer el tratamiento de las aguas residuales y optimizar el desempeño ambiental del sistema. La infraestructura estará conformada por 18 canales tipo serpentín, con un área total de 9.455 m², impermeabilizados con geomembrana de 40 mils e interconectados mediante tubería de polietileno de 8 pulgadas. Esta configuración permitirá un tiempo de retención hidráulica de cinco días, favoreciendo una distribución uniforme del agua residual y maximizando la eficiencia del proceso de tratamiento.

Como parte de su diseño, el humedal incorporará especies vegetales nativas, entre ellas el jacinto de agua, reconocido por su alta capacidad de fitorremediación. El sistema radicular de esta especie contribuye a la retención de la Demanda Química de Oxígeno (DQO), metales pesados y sólidos suspendidos, reduciendo significativamente la carga contaminante y la coloración del efluente antes de su descarga final. Esta solución basada en la naturaleza refleja el compromiso de la organización con la implementación de tecnologías sostenibles que aprovechan los procesos ecológicos para mejorar la calidad del agua.

El desempeño del humedal se sustenta en la interacción de procesos físicos, biológicos y químicos. En la zona radicular, las comunidades microbianas degradan la materia orgánica mediante procesos aerobios y anaerobios, favorecen la nitrificación y desnitrificación del nitrógeno e inactivan microorganismos patógenos. Paralelamente, el jacinto de agua absorbe nutrientes y bioacumula determinados contaminantes, mientras que la baja velocidad del flujo promueve la sedimentación de partículas en suspensión, incrementando la eficiencia del tratamiento.

Adicionalmente, en el lecho del humedal se desarrollan procesos de adsorción que favorecen la retención de compuestos como el fósforo y los cloruros, mejorando la calidad del agua tratada antes de su vertimiento. En conjunto, este humedal artificial constituye una solución ambientalmente responsable e innovadora, que fortalece la gestión sostenible del recurso hídrico, incrementa la eficiencia del tratamiento de aguas residuales y contribuye al cumplimiento de los estándares ambientales aplicables, consolidando el compromiso de la organización con la protección del medio ambiente y el uso eficiente de los recursos naturales.



"Devolver agua limpia a la naturaleza no es solo cumplir una norma. Es asumir una responsabilidad con los ecosistemas que dependen de ese recurso. Con el tratamiento de aguas residuales, el aprovechamiento del biogás para producir energía y el humedal artificial con jacintos de agua, demostramos que los residuos pueden convertirse en recursos y que industria y naturaleza sí pueden coexistir.

Ese humedal cambia la forma en que las personas ven el agua. Deja de ser un insumo del proceso y se convierte en algo que hay que cuidar, que tiene valor más allá de la producción."

Jimena Villalobos
Jefe de Servicios Industriales



Un legado que evoluciona, se cuida y se sostiene para el futuro

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Desde las primeras siembras de palma en 1978 y 1979, nuestra directriz ha sido clara: avanzar en la expansión agrícola cuidando el entorno y respetando los bosques primarios y su hábitat natural. De las 400 hectáreas de aquella época a las más de 10.000 hectáreas actuales, hemos logrado mantener ese equilibrio. Hoy, en cualquier lugar de nuestras plantaciones, es posible observar la **abundante fauna —mamíferos, aves y toda clase de especies—** que convive con nuestra operación, protegida y cuidada de manera permanente.

Eficiencia industrial y autosuficiencia energética

La puesta en marcha de nuestra planta extractora en 1987, con una capacidad de **6 toneladas de fruto por hora**, ha evolucionado hasta la planta actual de **70 toneladas por hora**, siempre bajo el mismo principio: cuidar el entorno y buscar la mayor eficiencia posible. Como resultado, hoy somos energéticamente autosuficientes, combinando generación a vapor (1.500 kW/hora) y generación con biogás (2.000 kW/hora), con una ampliación de 1.700 kW/hora próxima a entrar en operación. Esto nos posiciona como la planta de mayor autogeneración energética del país.

Innovación frente a los desafíos sanitarios

Ante la incertidumbre generada por la enfermedad de la pudrición del cogollo, desde el año 2.000 iniciamos siembras con material genético **Alto Oleico (OxG)**. Hoy contamos con más de 3.500 hectáreas sembradas con este material, reforzando la resiliencia y sostenibilidad de nuestra producción a largo plazo.

Nuestra gente, el centro de todo

El factor humano es y seguirá siendo nuestro principal enfoque. Impulsamos de manera permanente campañas orientadas al bienestar, la seguridad y el desarrollo integral de nuestros colaboradores, ofreciendo **oportunidades reales de trabajo formal** y bien remunerado.

Hacia el futuro

Seguiremos cuidando nuestro entorno, a nuestra gente y a nuestras comunidades, brindando el mejor servicio y acompañamiento posible.

Que Dios bendiga esta gran empresa.

ROBERTO HERRERA OBREGÓN
Gerente Plantación



Índice de indicadores GRI

Contenido GRI	Indicador	Descripción	Pág.	Omisión
La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1	Detalles organizacionales	6	
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6	
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3	
	2-4	Actualización de la información	3	
	2-5	Verificación Externa	3	
Actividades y trabajadores	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8	
	2-7	Empleados	36	
	2-8	Trabajadores que no son empleados	36	
Gobernanza	2-9	Estructura de gobernanza y composición	17	
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	17	
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	17	
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	17	
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	17	
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	17	
	2-15	Conflictos de interés	19	
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	19	
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	19	
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	19	
	2-19	Políticas de remuneración	36	
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	36	
	2-21	Ratio de compensación total anual		Información confidencial

Contenido GRI	Indicador	Descripción	Pág.	Omisión
Estrategia, políticas y prácticas	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4	
	2-23	Compromiso y políticas	21	
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	21	
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	52	
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	52	
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	17	
	2-28	Afiliación a asociaciones	15	
Participación de los grupos de interés	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	12	
	2-30	Convenios de negociación colectiva	45	
Temas Materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	10	
	3-2	Lista de temas materiales	10	
	3-3	Gestión de los temas materiales	14	
Desempeño económico 2016	201-1	Valor Económico directo generado y distribuido	34	
	201-2	Implicaciones Financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		Se incluye en el análisis de doble materialidad
	201-3	Obligación del plan de beneficios definidos y otros Planes de Jubilación	36	
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	34	
Presencia en el mercado 2016	202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	37	
	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	36	
Impactos económicos indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	34	
	203-2	Impacto económicos indirectos significativos	34	

Contenido GRI	Indicador	Descripción	Pág.	Omisión
Prácticas de abastecimiento 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	31	
Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgo relacionado con la corrupción	19	
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	19	
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	19	
Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	31	
Materiales 2016	301-1	Materiales utilizados por peso y volumen	22	
	301-2	Insumos reciclados	22	
	301-3	Productos reutilizados y material envasado	22	
Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	75	
	302-2	Consumo energético fuera de la organización	75	
	302-3	Intensidad energética	75	
	302-4	Reducción del consumo energético	75	
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	75	
Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	77	
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	78	
	303-3	Extracción de agua	78	
	303-4	Vertidos de agua	78	
	303-5	Consumo de agua	78	
Biodiversidad 2016	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	70	
	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	70	
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	71	

Contenido GRI	Indicador	Descripción	Pág.	Omisión
Biodiversidad 2016	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	71	
Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	76	
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	76	
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	76	
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	76	
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	76	
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	76	
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	76	
Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	80	
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	80	
	306-3	Residuos generados	81	
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	81	
	306-5	Residuos destinados a eliminación	81	
Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	31	
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	31	
Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	37	
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	39	
	401-3	Permiso parental	40	
Relaciones trabajador empresa 2016	402-1	Plazo de aviso mínimos sobre cambios operacionales	41	

Contenido GRI	Indicador	Descripción	Pág.	Omisión
Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	46	
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	46	
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	47	
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	47	
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	41	
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	47	
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	49	
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	46	
	403-9	Lesiones por accidente laboral	50	
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	50	
Formación y educación 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	41	
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	41	
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	42	
Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	43	
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	43	
No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	43	
Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	45	
Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	44	
Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	44	

Contenido GRI	Indicador	Descripción	Pág.	Omisión
Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	43	
Evaluación de Derechos Humanos 2016	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impactos sobre los derechos humanos	51	
	412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	43	
Comunidades Locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	52	
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	52	
Evaluación social de los proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	31	
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	31	
Política pública 2016	415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	21	
Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	32	
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	32	
Marketing y etiquetado 2016	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	32	
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	32	
	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	32	
Privacidad del Cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	31	
Cumplimiento Socioeconómico 2016	419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	31	





Guaicaramo S.A.S.
Carrera 9 # 77-67 Oficina 701
Teléfono: (601) 317-4707
Bogotá, Colombia